



Just Her

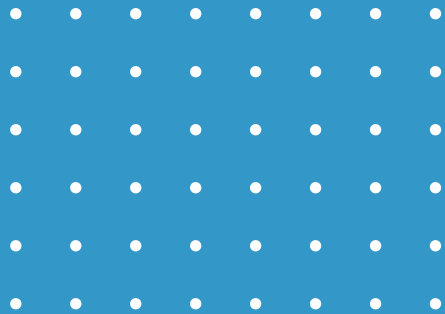
Giving Women a Voice

CONCEPT ACHTERGROND

SUCCES, MACHT, GELIJKHEID, ASIEL EN KENNIS:
JUST HER



Co-funded by
the European Union



Gefinancierd door de Europese Unie. De hier geuite ideeën en meningen komen echter uitsluitend voor rekening van de auteur(s) en geven niet noodzakelijkerwijs die van de Europese Unie of het Europese Uitvoerende Agentschap onderwijs en cultuur (EACEA) weer. Noch de Europese Unie, noch het EACEA kan ervoor aansprakelijk worden gesteld.



Hoofdredactie: Open Europe

Medewerkers: ASTED, Gifted Ireland, IRIS, Let Her In, Nikanor, Open Europe, Stitching EuNation

Ontwerp: Open Europe

© **JUSTHER!, 2024**

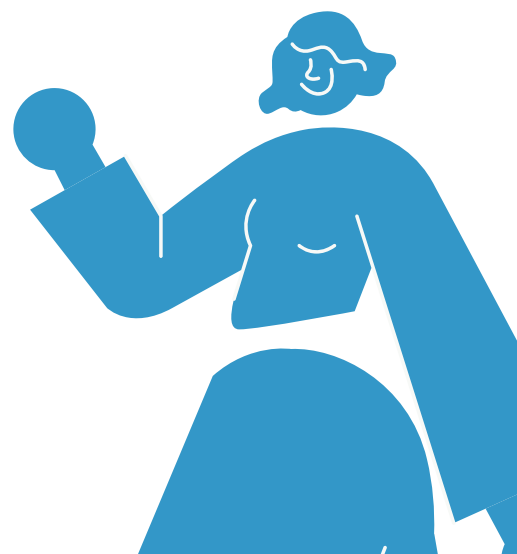
Reproductie voor niet-commercieel gebruik is toegestaan op voorwaarde van bronvermelding.

© **EUROPESE UNIE, 2024**

De steun van de Europese Commissie voor de productie van deze publicatie houdt geen goedkeuring in van de inhoud, die alleen de standpunten van de auteurs weergeeft. De Commissie kan niet aansprakelijk worden gesteld voor het gebruik van de informatie in deze publicatie.

Inhoud

<u>01</u>	Introductie	1
	Omvang van het project	
<u>02</u>	Inzicht in het concept	3
	2.1. Onbekende en onzichtbare vrouwen definiëren	3
	2.2. Intersectionaliteit: gender, migratie en vluchtelingen	5
<u>03</u>	Europese realiteiten	7
	3.1. Spanje	8
	3.2. Turkije	14
	3.3. Polen	18
	3.4. Ierland	23
	3.5. Bulgarije	27
	3.6. Nederland	33
<u>04</u>	Onderwijs als instrument voor sociale inclusie	37
	4.1 Toerusten van opvoeders in het volwassenenonderwijs	37
	4.2 Samenwerking en diversiteit van perspectieven	38
	4.3 Uitdagingen overwinnen	39
<u>05</u>	Conclusie	40
<u>06</u>	Verwijzingen	42

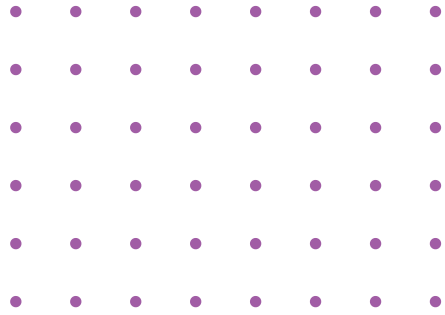




INTRODUCTIE

In het huidige geglobaliseerde landschap werpt alomtegenwoordige ongelijkheid een schaduw over gemarginaliseerde gemeenschappen wereldwijd. **Migranten- en vluchtelingenvrouwen** die zich op een kritiek moment bevinden, worden niet alleen geconfronteerd met de hindernissen van migratie, maar ook met de blijvende erfenis van historische genderongelijkheden. In de loop van de tijd hebben maatschappelijke normen en structuren deze vrouwen gemarginaliseerd en hun toegang tot **onderwijs, economische kansen en zinvolle deelname aan hun gastsamenlevingen beperkt.**

Tegen de achtergrond van deze systematische marginalisering is het project "**Succes, Macht, Gelijkheid, Asiel en Kennis: Just Her!**" (Just her! kortweg) is een baken van hoop en empowerment. Just Her! erkent de dringende behoefte aan transformatieve maatregelen en streeft ernaar **opleiders in het volwassenenonderwijs uit te rusten** met de instrumenten en kennis die nodig zijn om **de barrières te slechten waarmee migranten- en vluchtelingenvrouwen worden geconfronteerd.**



- • •
- • •
- • •
- • •
- • •
- • •
- • •

Door opleiders in het volwassenenonderwijs in staat te stellen een genderbewuste aanpak te hanteren, wil Just Her! positieve verandering teweegbrengen op zowel individueel als maatschappelijk niveau. Door middel van gerichte interventies en innovatieve **pedagogische strategieën** probeert het project **een omgeving te creëren** waarin migranten- en vluchtelingenvrouwen kunnen **gedijen, leren en een zinvolle bijdrage kunnen leveren** aan hun gemeenschap. Op deze manier komt Just Her! men niet alleen tegemoet aan de onmiddellijke behoeften van deze kwetsbare bevolkingsgroep, maar legt ook de basis voor een meer rechtvaardige en inclusieve samenleving.

1

Omvang van het project

Just Her! is een Erasmus+ project, een gezamenlijk initiatief van verschillende organisaties uit **Nederland, Bulgarije, Ierland, Polen, Spanje en Turkije**. Het belangrijkste doel van het project is om opvoeders van volwassenen in staat te stellen migranten- en vluchtelingenvrouwen effectief te bereiken en hen te helpen hun basiskennis en taalvaardigheden te verbeteren en **tegelijkertijd een gevoel van verbondenheid (met hun land van verblijf) en keuzevrijheid te ontwikkelen**.

Op basis van fundamentele waarden van de Europese Unie en internationale verbintenissen, zoals de Verklaring en het Actieprogramma van Peking, heeft het project tot doel **systemische belemmeringen voor gendergelijkheid weg te nemen en gemarginaliseerde vrouwen mondiger te maken**. Bovendien erkent het project de diverse ervaringen van vrouwen en de **intersectionaliteit van discriminatie**, met name voor migranten- en vluchtelingenvrouwen die vanwege hun geslacht en migratiestatus met extra uitdagingen worden geconfronteerd.

Dit gezegd hebbende, richt Just Her! zich op het verbeteren van de professionele vaardigheden van opleiders in het volwassenenonderwijs, door hen uit te rusten met de nodige instrumenten om effectief te werken met migranten- en vluchtelingenvrouwen. Door middel **van op maat gemaakt trainingsmateriaal** en **innovatieve lesmethoden** zullen opleiders in het volwassenenonderwijs inzicht krijgen in motivatietechnieken, intercultureel bewustzijn en inclusieve praktijken. Door prioriteit te geven aan de verbetering van het bereik en de deelname aan volwasseneneducatie, probeert het project een omgeving te creëren die bevorderlijk is voor de inclusie van migranten- en vluchtelingenvrouwen. Daarnaast richt het project zich op **het vergroten** van het bewustzijn van de behoeften van migranten- en vluchtelingenvrouwen en het bevorderen van gendergelijkheid in het onderwijs.

- • • Een hoeksteen van dit initiatief is het gebruik van storytelling als **pedagogisch instrument** om leerlingen te inspireren en te motiveren. Door de kunst van het **vertellen van verhalen** kunnen opvoeders van volwassenen meeslepende leerervaringen creëren die resoneren met de levenservaringen van migranten- en vluchtelingenvrouwen. Door open platforms op te zetten met inspirerende verhalen en **op maat gemaakte lesplannen**, wil het project het **leren van talen vergemakkelijken** vanuit een perspectief dat nauw verbonden is met de ervaringen van migranten- en vluchtelingenvrouwen, en een diep gevoel van identiteit en verbondenheid bevorderen.

De scope van het project omvat de ontwikkeling van dit document, **een conceptuele achtergrond**, die als basis zal dienen voor alle projectactiviteiten en -resultaten. Het zal zich richten op het verduidelijken van sleutelbegrippen, het contextualiseren van historische ongelijkheden en het pleiten voor een genderbewuste benadering van volwasseneneducatie. In dit specifieke deel van het document wordt benadrukt hoe belangrijk het is om de **historische wortels van ongelijkheid te begrijpen en volwasseneneducatie aan te passen aan de behoeften van migranten- en vluchtelingenvrouwen**.

Samenvattend is "Just Her!" een veelomvattend initiatief dat zich richt op het complexe **snijvlak van gender, migratie en onderwijs**. Door het gebruik van storytelling, het bevorderen van intercultureel begrip en het verbeteren van de vaardigheden van **opvoeders**, streeft het project ernaar een meer **inclusieve en rechtvaardige leeromgeving te creëren voor migranten- en vluchtelingenvrouwen**, waardoor hun empowerment en integratie in de Europese samenleving wordt bevorderd.

2

Inzicht in het concept

2.1 Onbekende en onzichtbare vrouwen definiëren

Het concept van 'onbekende en onzichtbare vrouwen' omvat de ervaringen van gemarginaliseerde vrouwen wier stemmen vaak over het hoofd worden gezien of gemarginaliseerd in het reguliere discours. Deze vrouwen worden geconfronteerd met systemische uitdagingen waardoor ze onzichtbaar en ongehoord worden.

De term '**onzichtbare vrouwen**' is voortgekomen uit het feministische discours en kritische genderstudies. Het weerspiegelt de bredere strijd voor gendergelijkheid. Hoewel er al tientallen jaren over het concept wordt gedebatteerd, heeft het de afgelopen jaren aan bekendheid gewonnen dankzij onderzoek, activisme en literatuur die de ongelijkheden benadrukken waarmee vrouwen in verschillende contexten worden geconfronteerd.

In het kader van dit project omvatten deze vrouwen migranten- en vluchtelingenvrouwen die te maken hebben met verschillende vormen van discriminatie op basis van hun **geslacht, etnische achtergrond (in verhouding tot ras), migratiestatus en in sommige gevallen nationaliteit**. Laten we eens kijken naar specifieke situaties waarin ze onzichtbaar blijven:

Vluchtelingen- en migrantenvrouwen worden geconfronteerd met tal van uitdagingen die hen vaak onzichtbaar maken in de samenleving. **Wanneer ze asiel aanvragen**, worden ze vaak vastgehouden in overvolle centra zonder adequate faciliteiten, waar hun verhalen, angsten en kwetsbaarheden onopgemerkt blijven in bureaucratische systemen. Bovendien **belemmeren taalbarrières** hun toegang tot essentiële diensten, terwijl culturele normen hun mobiliteit verder kunnen beperken en volledige deelname aan het openbare leven kunnen verhinderen.

Bovendien zitten veel migrantenvrouwen vast in **laagbetaalde** en vaak onzichtbare arbeidssectoren, zoals **huishoudelijk werk of landbouw**, waardoor ze nog onzichtbaarder worden. Gendergerelateerd geweld vormt een aanzienlijke bedreiging voor deze vrouwen, maar de angst voor deportatie of stigmatisering weerhoudt hen er vaak van om hulp te zoeken, waardoor hun kwetsbaarheid verder toeneemt. Deze structurele vooroordelen en discriminerend beleid, evenals stereotypen die hen tot passieve slachtoffers maken, versterken hun onzichtbaarheid en belemmeren de erkenning van hun veerkracht en keuzevrijheid.

Ontoereikende toegang tot gezondheidszorg, met name op het gebied van **reproductieve rechten**, verergert de benarde situatie van onzichtbare vrouwen nog verder. Ongelijkheden op gezondheidsgebied blijven bestaan, **met name tijdens zwangerschap en bevalling**, omdat hun reproductieve rechten worden verwaarloosd, waardoor ze worden blootgesteld aan vermijdbare gezondheidsrisico's. Het aanpakken van deze onderling verbonden kwesties is van cruciaal belang om de zichtbaarheid, de rechten en het welzijn van vrouwelijke vluchtelingen en migranten in onze samenleving te waarborgen.

Het concept van 'onbekende en onzichtbare vrouwen' dwingt ons om de stemmen van gemarginaliseerde vrouwen te erkennen en te versterken. In de volgende hoofdstukken van dit document gaan we dieper in op de redenen waarom migranten- en vluchtelingenvrouwen bijzonder kwetsbaar zijn en de specifieke uitdagingen waarmee ze worden geconfronteerd. In het volgende hoofdstuk zullen we nu de ingewikkelde verbanden onderzoeken tussen deze factoren en hun impact op gemarginaliseerde vrouwen.

2.2 Intersectionaliteit: gender, migratie en vluchtelingen

Intersectionaliteit is een concept dat de complexiteit van sociale identiteiten benadrukt en hoe ze de ervaringen van individuen met **discriminatie en privileges kruisen en vormgeven**. Het erkent dat mensen tegelijkertijd verschillende sociale categorieën belichamen, zoals **geslacht, etniciteit (ras), klasse en nationaliteit**, en dat deze elkaar kruisende identiteiten de realiteit van hun leven diepgaand beïnvloeden.

De term "intersectionaliteit" werd in 1989 bedacht door de rechtsgeleerde Kimberlé Crenshaw. Ze benadrukte dat **in elkaar grijpende machtssystemen onevenredig veel invloed hebben op degenen die het meest gemarginaliseerd zijn in de samenleving**. Intersectionaliteit is ontstaan in de Verenigde Staten (VS) en heeft de afgelopen jaren aan bekendheid gewonnen in de academische wereld en is nu mainstream. De zwarte vrouwenbeweging in de VS speelde een cruciale rol bij het populariseren van intersectionaliteit en het versterken van de stemmen van degenen die zich op het kruispunt van verschillende vormen van onderdrukking bevinden. Deze bewegingen hebben de dominante kijk op het blanke feminisme van de middenklasse uitgedaagd en hebben de nadruk gelegd op de specifieke ervaringen van vrouwen van kleur, de armen en andere gemarginaliseerde vrouwen.

Intersectionaliteit is vooral belangrijk in de context van migranten- en vluchtelingenvrouwen. Deze vrouwen worden geconfronteerd met elkaar overlappende vormen van discriminatie vanwege hun geslacht, migratiestatus en vaak ook hun vluchtelingenstatus. Ze opereren in complexe netwerken van marginalisering die **hun kwetsbaarheid vergroten en hun toegang tot middelen en kansen beperken**.

Om de zaken in perspectief te plaatsen, volgt hier een voorbeeld dat licht werpt op de uitdagingen waarmee migranten- en vluchtelingenvrouwen worden geconfronteerd tijdens de COVID-19-pandemie in Italië. De studie, getiteld "**De pandemie deed ons stilstaan en nadenken over wie we zijn en wat we willen: intersectionaliteit gebruiken om de ervaringen van migranten- en vluchtelingenvrouwen met gendergerelateerd geweld tijdens COVID-19 te begrijpen**" gaat in op dit dringende probleem.

In dit onderzoek werden 51 interviews met belangrijke informanten en acht focusgroepdiscussies gehouden met in totaal 31 deelnemers. Tot de belangrijkste informanten behoorden dienstverleners uit verschillende sectoren, zoals organisaties voor gendergerelateerd geweld, overheidsinstanties, gezondheidszorg, psychologie, maatschappelijk werk en de administratie ter bestrijding van mensenhandel. De deelnemers aan de focusgroep waren migranten - **en vluchtelingenvrouwen in de leeftijd van 18-65 jaar** uit landen als Bangladesh, Kameroen, Colombia, El Salvador, Gambia, Ghana, Honduras, Libië, Nigeria, Pakistan, Peru, Senegal en Syrië.

Ze ontdekten dat tijdens **COVID-19 incidenten van seksisme, racisme en xenofobie het leven van deze vrouwen moeilijker maakten**. Het geweld tegen hen nam toe, zowel in het openbaar als thuis. Veel van deze vrouwen kampten **al met geldproblemen** en COVID-19 maakte het nog erger. Sommige diensten die ze nodig hadden, waren niet beschikbaar en het was moeilijk voor hen om hulp te krijgen vanwege **taal- en culturele barrières**. Maar ondanks al deze uitdagingen vonden de vrouwen kracht in hun gemeenschap (Dikomitis, L., & Greenfields, M. 2022).

De implicaties van deze studie zijn diepgaand. Intersectionaliteit is een belangrijk instrument waarmee we **de specifieke uitdagingen waarmee migranten- en vluchtelingenvrouwen worden geconfronteerd, beter kunnen begrijpen**. Door rekening te houden met hun meervoudige identiteiten en contexten, kunnen we effectievere strategieën ontwikkelen om deze vrouwen te ondersteunen en te empoweren.

Just Her! erkent het belang van het aanpakken van deze elkaar kruisende ongelijkheden om een meer **inclusieve en rechtvaardige onderwijsomgeving** te creëren voor migranten- en vluchtelingenvrouwen. Door intersectionaliteit centraal te stellen in onze aanpak, wil het project barrières doorbreken en **deze vrouwen in staat stellen volledig deel te nemen aan hun gastgemeenschappen**. Deze toewijding aan intersectioneel feminisme benadrukt de onderlinge verbondenheid van de strijd voor gendergelijkheid en mensenrechten. Daarom dient deze inleiding als een oproep tot actie aan opvoeders, beleidsmakers en andere belanghebbenden om samen te werken aan een meer rechtvaardige en inclusieve samenleving waarin **elk individu, ongeacht zijn achtergrond of status, kan gedijen**.





3

Europese realiteiten

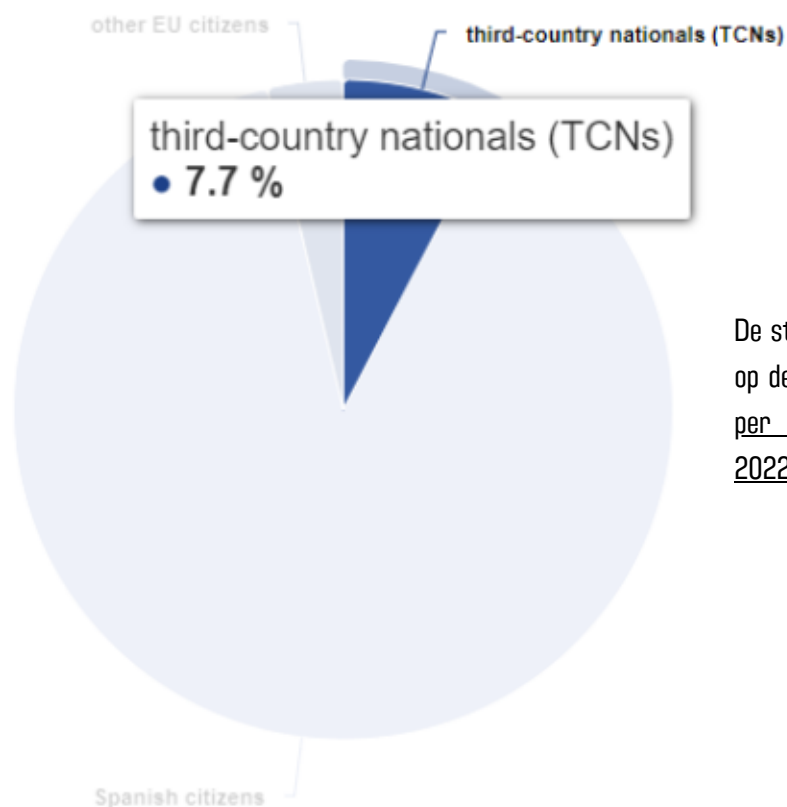
In het volgende hoofdstuk gaan we dieper in op de specifieke uitdagingen waarmee migranten- en vluchtelingenvrouwen worden geconfronteerd, met name in de context van zes Europese landen: Nederland, Bulgarije, Ierland, Polen, Spanje en Turkije. Deze landen vertegenwoordigen verschillende Europese realiteiten, elk met hun **eigen unieke sociale, economische en politieke landschap**. Door middel van een vergelijkende analyse zullen we de **kruisende factoren onderzoeken die bijdragen aan de kwetsbaarheid van migranten- en vluchtelingenvrouwen in deze contexten**. Van het onderzoeken van het wettelijk kader en beleid tot het begrijpen van de sociaal-culturele dynamiek, we streven ernaar de **gelaagde uitdagingen bloot te leggen waarmee deze vrouwen worden geconfronteerd**. Door hun ervaringen in de bredere Europese context te plaatsen, wil dit document inzicht geven in de **systemische barrières en ongelijkheden die hun integratie en empowerment belemmeren**. Uiteindelijk is dit hoofdstuk bedoeld om een uitgebreid inzicht te geven in de complexiteit van de ervaringen van migranten- en vluchtelingenvrouwen in Europa, en zo de basis te leggen voor geïnformeerde en gerichte interventies binnen de **Just Her! Project**.

3.1 Spanje

Demografische statistieken

In de eerste helft van 2022 bedroeg de bevolking van Spanje 47.615.034 inwoners. De stijging is te danken aan een **positief migratiesaldo van 258.547 mensen**, volgens het Spaanse Nationale Instituut voor de Statistiek in het Spaans: Instituto Nacional de Estadísticas, of kortweg INE (INE, n.d.).

Volgens de statistieken van Eurostat over migratie en migrantenbevolking woonden er op 1 januari 2022 ongeveer **3.664.000 onderdanen van derde landen, wat neerkomt op 7,7%** van de bevolking, en nog eens 1.741.100 EU-burgers (3,7%) die op dat moment in Spanje woonden. Bovendien merkt het INE op dat de grootste groepen onder **de onderdanen van derde landen migranten uit Marokko, Colombia en China zijn, waarbij ook het aantal migranten uit Venezuela toeneemt.**



De statistieken in de grafiek zijn gebaseerd op de niet-nationale bevolking van Eurostat per groep staatsburgerschap, 1 januari 2022. (Eurostat-update van maart 2024).

Figure 1. Niet-nationale bevolking van Eurostat naar groep van staatsburgerschap, 1 januari 2022

- Het is echter belangrijk op te merken dat Spanje ook migranten ontvangt uit verschillende landen, waaronder **Algerije, Guinee, Ivoorkust (Ivoorkust), Gambia, Syrië, Kameroen en Mali**. Dit blijkt uit gegevens uit het rapport "Vluchtelingen en migranten die aankomen in Spanje" (UNHCR, 2019), een van de grootste gegevensverzamelingen die door een humanitaire organisatie in Spanje zijn uitgevoerd. Op basis van deze gegevens zijn in 2017 28.300 vluchtelingen en migranten via de westelijke Middellandse Zeeroute in Spanje aangekomen.

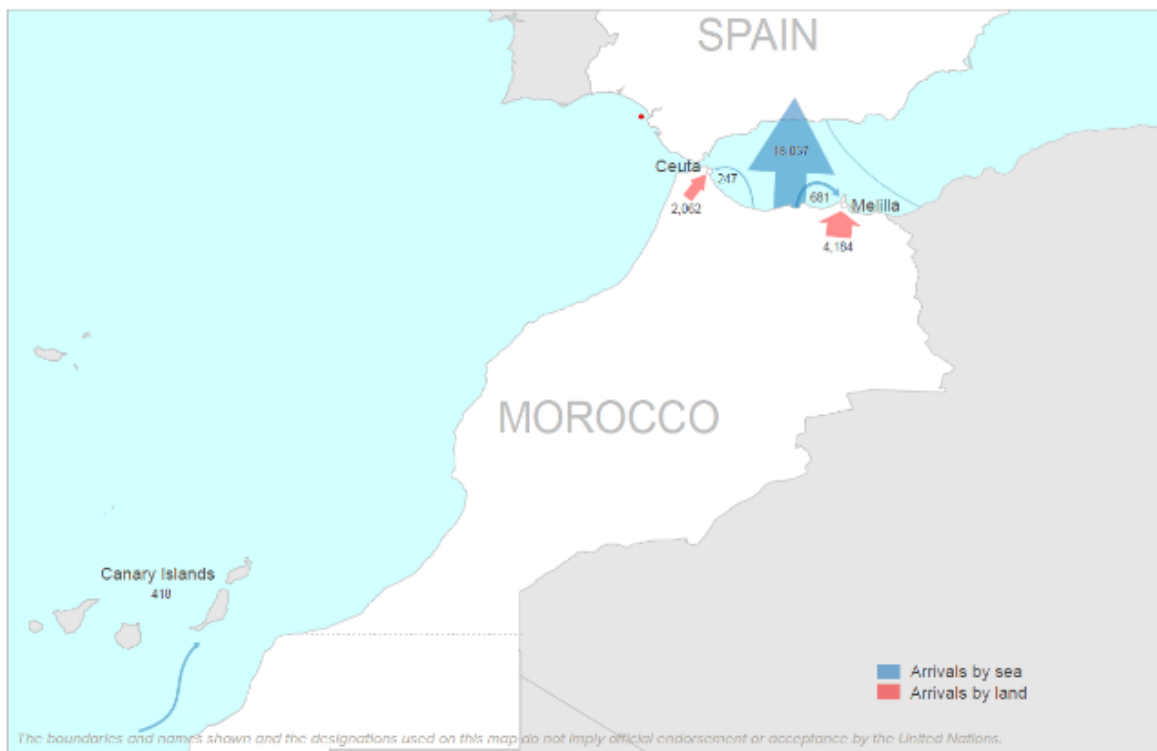


Figure 2. Aankomsten via de westelijke Middellandse Zeeroute in 2017 - UNHCR, 2019

Volgens de regering was 86% van de vluchtelingen die via deze route in Spanje aankwamen volwassen (**9% vrouwen; 77% mannen**) en 14% kinderen. Ten minste twee derde van de kinderen die in 2017 arriveerden, was onbegeleid of gescheiden van hun familie of wettelijke voogden.

Eind **2017** hadden 30.445 mensen **asiel aangevraagd in Spanje**; 36% van hen kwam uit Afrika of het Midden-Oosten, waaronder 19% of 5.715 eerste asielaanvragen uit het Midden-Oosten (met name Syriërs en Palestijnen).

- De redenen om het land van herkomst te verlaten waren vaak complex. De meest genoemde niet-economische redenen waren bijvoorbeeld oorlog/conflict (18% van de respondenten) en familiegeschillen (17%), die vaak overlaptten met kwesties als etnische discriminatie, gedwongen huwelijken of huiselijk geweld. Interessant is dat vrouwen vaker redenen voor vertrek opgaven die niet uitsluitend economisch waren. Syrische respondenten noemden bijvoorbeeld seksueel en gendergerelateerd geweld als veelvoorkomende redenen om te vertrekken (2%) [UNHCR, 2019].

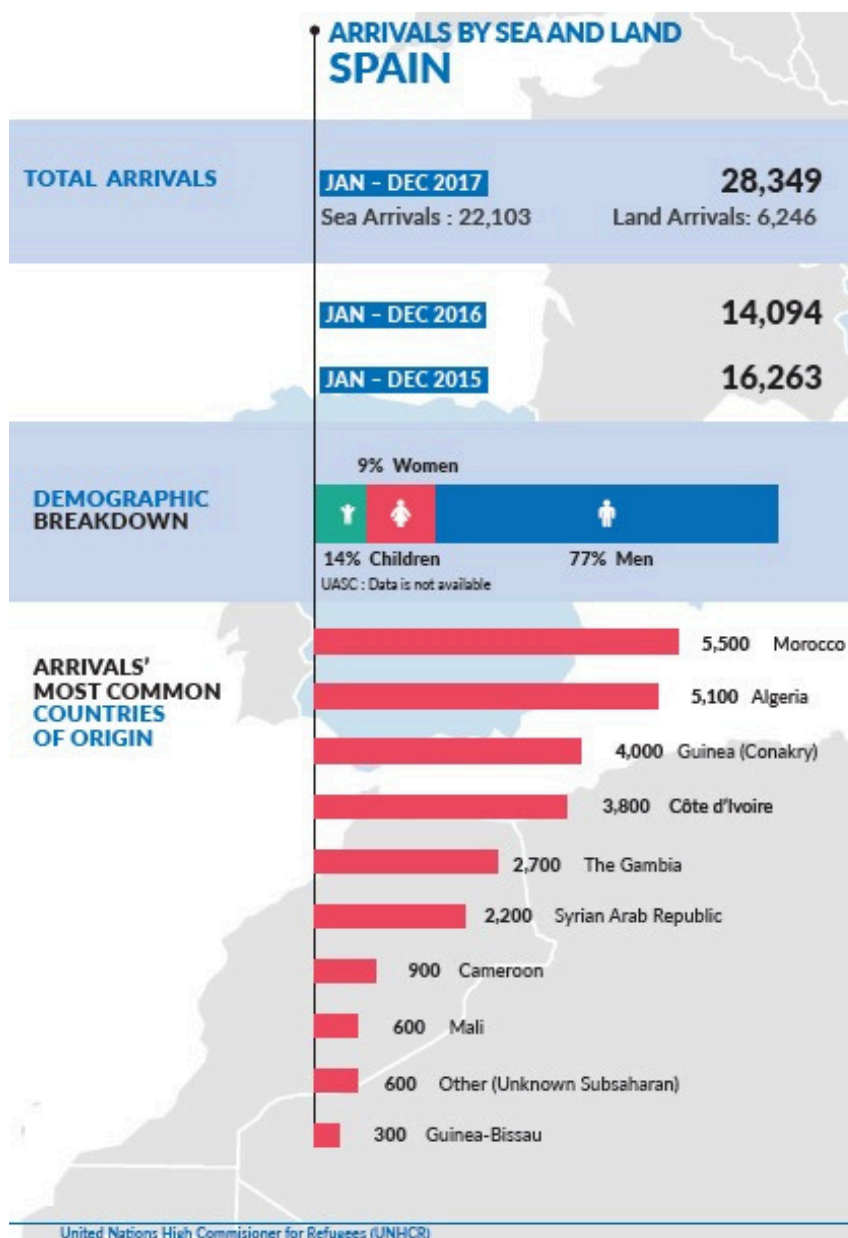


Figure 3. Vluchtelingen en migranten naar Spanje (jan-dec 2017) - UNHCR, 2017

Werkgelegenheid, werkloosheidspercentage en ondertewerkstellingspercentage

De werkgelegenheidssituatie voor migranten- en vluchtelingenvrouwen in Spanje is complex. Hoewel we geen nauwkeurige statistieken hebben die specifiek voor vrouwen zijn, is het belangrijk om naar de bredere context te kijken:

- **Werkgelegenheid:** Veel migrantenvrouwen werken in sectoren als huishoudelijke diensten, landbouw en horeca.
- **Werkloosheid:** Migrantenvrouwen hebben te maken met hogere werkloosheidscijfers als gevolg van taalbarrières, gebrek aan erkenning van kwalificaties en discriminatie.
- **Ondertewerkstelling:** Sommige migrantenvrouwen hebben te weinig werk, wat betekent dat hun vaardigheden niet volledig worden benut of dat ze onvrijwillig deeltijds werken.

Soorten industrieën of sectoren waar migranten- en vluchtelingenvrouwen in Spanje werkzaam zijn

Migranten- en vluchtelingenvrouwen in Spanje zijn vaak werkzaam in de volgende sectoren:

- **Huishoudelijk werk:** als verzorgster, schoonmaker of kindermeisje
- **Landbouw:** seizoensgebonden werk in de landbouw
- **Horeca en toerisme:** banen in hotels, restaurants en toeristische diensten

Toegang tot ondersteunende diensten

De ondersteunende diensten die beschikbaar zijn voor migranten- en vluchtelingenvrouwen in Spanje zijn:

- **Rechtsbijstand voor asielzoekers:** *Internationale agentschappen, balies en ngo's* bieden juridische ondersteuning bij asielaanvragen en helpen hen hun rechten te begrijpen. **Huisvesting en sociale diensten:** *Sociale diensten* bieden hulp bij het verkrijgen van toegang tot middelen zoals veilige huisvesting en essentiële hulpbronnen (voedsel en kleding).
- **Gezondheidszorg en medische bijstand:** ngo's en openbare gezondheidscentra werken samen om migranten en vluchtelingen toegang te bieden tot medische zorg, met inbegrip van preventieve zorg en psychologische ondersteuning.
- **Ondersteuning van onderwijs en werkgelegenheid:** *centrale en regionale overheden werken samen met ngo's* aan initiatieven die gericht zijn op het aanbieden van taalcursussen en beroepsopleidingen, het wegnemen van taalbarrières en het verbeteren van de inzetbaarheid en sociale integratie.
- **Juridische ondersteuning:** ngo's helpen bij het verlenen van juridische bijstand op het gebied van gezinshereniging, arbeidsrechten en verblijfsstatus.

In de door *het Instituto de la Mujer (ministerie van Gelijkheid)* gepubliceerde gids voor de aanpak van de integratie van migrantenvrouwen in het openbaar bestuur wordt de integratie van vrouwelijke migranten als een beleidsprioriteit beschouwd.

Bronnen van ondersteuning

Het opvangsysteem voor internationale en tijdelijke bescherming, dat onder toezicht staat van het directoraat-generaal Beheer van het opvangsysteem voor internationale en tijdelijke bescherming, werkt samen met het onderdirectoraat-generaal Programma's voor internationale bescherming en het onderdirectoraat-generaal Opvangcentra. In het kader van dit systeem *hebben immigranten zonder papieren recht op sociale basisvoorzieningen en uitkeringen voor de hele bevolking, ongeacht sociale of demografische factoren*. Deze diensten vertegenwoordigen het eerste niveau van ondersteuning en zijn snel beschikbaar om te reageren op onmiddellijke vragen of behoeften. Ze worden verstrekt door de gemeenten en regionale administraties, vooral in geval van sociale noodsituaties. Sociale basisvoorzieningen en -uitkeringen omvatten sociale basiszorg, hulp bij huisvesting, kantinediensten, voorzieningen voor minderjarigen onder de 18 jaar en sociale noodhulp. Voor mensen die zich in een irreguliere situatie bevinden, geeft registratie bij een gemeente (met andere vereisten) toegang tot essentiële diensten zoals gezondheidszorg en onderwijs [(Inclusión Social, n.d.); (Nieuw, 2019)].

Op dit moment zijn de gemachtigde entiteiten die diensten verlenen in het kader van het opvangsysteem voor internationale en tijdelijke bescherming:

<https://www2.cruzroja.es/>

<https://www.cear.es/>

<https://www.accem.es/>

<https://www.cepaim.org/>

<https://www.mpdl.org/>

<https://diaconia.es/>

<https://acoge.org/>

Onder andere...

Integratie van migranten in het algemeen is een beleidsprioriteit in Spanje, maar het is duidelijk dat vrouwen meer problemen hebben dan mannen, dus in Spanje is er een grote verscheidenheid aan middelen die het belang van de integratie van migrantenvrouwen benadrukken.

3.2 Turkije

Demografische statistieken

Bevolkingsomvang en samenstelling van migranten- en vluchtelingenvrouwen in Turkije.

Volgens de gegevens van het Directoraat Immigratiebeheer per 15 februari 2024 wonen er **1.511.935 vrouwen** met een tijdelijke beschermingsstatus in Turkije.

Als gevolg van de escalatie van de humanitaire crisis in Syrië en de problemen in andere landen is er beweging ontstaan naar de grensregio's. Turkije is een van de landen die het **grootste aantal vluchtelingen ter wereld opvangt. 90% van de migranten in Turkije zijn Syriërs**, de anderen komen uit Afghanistan, Oekraïne, Irak, de Russische Federatie, Iran, Pakistan en Palestina.

Volgens gegevens van het Directoraat Immigratiebeheer van 15 februari 2024 is de leeftijdsverdeling van Syrische buitenlanders met een tijdelijke beschermingsstatus in het land als volgt:

- Leeftijd 0-18 jaar: 1.538.637
- Leeftijd 19-59 jaar: 1,512,406
- 60-89 jaar: 114.536
- 90 jaar en ouder: 1.842

Hulpbron

Ministerie van Binnenlandse Zaken van Turkije, voorzitterschap van Migratiebeheer

<https://en.goc.gov.tr/>

Na de burgeroorlog, die in 2011 in Syrië begon, begon de gedwongen en massale migratie naar buurland Turkije en nam het aantal migranten snel toe. Dit proces, dat aanvankelijk werd gezien als een tijdelijke permanente toestand, heeft zich geleidelijk ontwikkeld tot een permanente overgangstoestand. Syriërs die hun toevlucht hebben gezocht in Turkije worden gelabeld met termen als migrant, asielzoeker, vluchteling en buitenlander. De juiste juridische status van deze terminologie is echter 'personen die tijdelijke bescherming genieten'.

De juridische status van 90 % is tijdelijke bescherming: degenen die gedwongen werden hun land te verlaten, die niet kunnen terugkeren naar het land dat ze hebben verlaten, die tijdens deze periode van massale toestroom massaal of individueel naar de Turkse grenzen zijn gekomen of de grenzen zijn overgestoken om dringende en tijdelijke bescherming te vinden.

• • • **Werkgelegenheid, werkloosheidspercentage en onder tewerkstellingspercentage**

• • • Het is bekend dat de tewerkstelling van vreemdelingen, hun toegang tot gezondheidsdiensten en het gebruik van onderwijs, het gezondheidssysteem, sociale diensten en de arbeidsmarkt het sociale aanpassingsproces vergemakkelijken. Volgens de Internationale Arbeidswet nr. 6735 kunnen buitenlanders in Turkije de zakenwereld betreden door een werkvergunning te verkrijgen voor niet-verboden beroepen. Vreemdelingen die toegang hebben tot de arbeidsmarkt beschikken zeker over voldoende financiële middelen om in hun levensonderhoud te voorzien. Naast financiële middelen versnelt de mogelijkheid voor buitenlandse werknemers om een leven op te bouwen buiten hun eigen gemeenschap het aanpassingsproces.

Sommige werkgevers geven er de voorkeur aan asielzoekers, vluchtelingen of personen met een tijdelijke beschermingsstatus die niet geregistreerd zijn en geen arbeidsvergunning hebben. Werkgevers die ervoor kiezen om niet-geregistreerde vreemdelingen in dienst te nemen, nemen geen basisverplichtingen op zich, zoals sociale zekerheid en belastingbetalingen.

Slechts ongeveer 7% van de vrouwen met tijdelijke bescherming in Turkije neemt deel aan de arbeidsmarkt, de meesten van hen informeel in laaggeschoolde en laagbetaalde banen.

Soorten industrieën of sectoren waarin migranten- en vluchtelingenvrouwen werkzaam zijn.

De meeste migrantenvrouwen in Turkije werken in de huishoudelijke dienstverlening, de landbouw en de ambachtelijke productie, zorgen voor kinderen of ouderen of werken in verschillende dienstensectoren en in de textielindustrie. Bovendien zijn migrantenvrouwen werkzaam in de verwerkende industrie, met name in de textielindustrie, en in coöperaties die worden gerund door migrantenvrouwen. Uit gegevens van het Turkse ministerie van Familie, Arbeid en Sociale Zaken blijkt dat 41,5 van de buitenlanders die een werkvergunning kregen, vrouw waren en 58,5% man.

Toegang tot ondersteunende diensten

In Turkije hebben zij toegang tot de meeste basisrechten en behoeften volgens artikel 26 van de verordening tijdelijke bescherming:

- Gezondheidsdiensten
- Onderwijs en leermogelijkheden
- Toegang tot de arbeidsmarkt
- Sociale ondersteuning en diensten
- Vertaling Psychosociale ondersteuning
- Sociaal-economische ondersteuning
- Aanbieden van taalcursussen



Etniciteit en religie

Mensen met verschillende etnische achtergronden leven al heel lang samen in Turkije. Om deze reden kunnen migranten- en vluchtelingenvrouwen hun geloof en religieus leven voortzetten in Turkije. De meesten van hen hebben dezelfde religie als de mensen in Turkije en ze hebben ook een vergelijkbare cultuur.

Er is beleid of wettelijke kaders

Migranten en vluchtelingen hebben recht op toegang tot onderwijs- en leermogelijkheden, arbeidskansen en medische en psychologische ondersteuning. Ze zijn volgens de Turkse wet verplicht om zich te registreren bij het Provinciaal Directoraat voor Migratiebeheer.

De volgende diensten worden aangeboden aan migranten- en vluchtelingenvrouwen:

- Educatieve activiteiten en counseling, gezondheids- en reproductieve counseling,
- Juridisch advies en ondersteuning,
- Psychologische en psychiatrische begeleiding en ondersteuning,
- Psychosociale begeleiding en ondersteuning,
- Advies over de toegang tot rechten en diensten voor mensen met speciale behoeften.
- Ondersteuning van een tolk voor uw medische en juridische procedures,
- Ondersteuning bij het schrijven van petitie's
- Sociale activiteiten

De Human Resources Development Foundation (HRDF) werkt aan het opbouwen en versterken van het op rechten gebaseerde opvangsysteem om vluchtelingen te ondersteunen. Maatschappelijk werkers in zeven provincies werken nauw samen met lokale autoriteiten om ervoor te zorgen dat vluchtelingen hun rechten kunnen uitoefenen.

Rapporten van de Hoge Commissaris voor de Vluchtelingen van de Verenigde Naties



3.3 Polen

Demografische statistieken

De Russische invasie van Oekraïne werd een doorbraak voor de migratiesituatie in Polen en droeg aanzienlijk bij aan het veranderen van de situatie in het land. Het totale aantal vreemdelingen dat officieel en onofficieel in Polen woont, wordt geschat op ongeveer **3,5 tot 4 miljoen**, waarvan een aanzienlijk deel werkzaam is in het grijze gebied (811,9 duizend) en meer dan het geregistreerde aantal immigranten dat officieel in Polen woont, dat in september 2023 803.750 bedroeg (The Institute of Economic Forecasts and Analysis, 2023). De meerderheid (61,5%) van de immigranten zijn mannen. Er moet echter aan worden **toegevoegd dat ongeveer 68% van de Oekraïense burgers die in Polen wonen, vrouwen zijn**. Het aandeel Oekraïense immigranten onder alle immigranten die in Polen wonen, is met 60-75% erg hoog. Dit zijn echter onofficiële cijfers (Warsaw Enterprise Institute, 2023).

Volgens de socialezekerheidsinstelling in Polen bedroeg het aantal vreemdelingen dat eind 2023 was ingeschreven voor een pensioen- en arbeidsongeschiktheidsverzekering 1.127.744. De grootste groep verzekerde vreemdelingen zijn Oekraïners (759.400 - 67,3%), dus zij vormen de overgrote meerderheid. Wit-Russen staan op de tweede plaats (129.400 - 11,4%). Deze twee landen distantiëren zich duidelijk van de andere.

Vervolgens hebben we: Georgië (26.200 - 2,3%), India (20.500 - 1,8%), Moldavië (14.900 - 1,3%), Rusland (12.400 - 1,1%), Vietnam (9.800), Turkije (9.800), Filippijnen (9.700), Oezbekistan (6.900) en Nepal (6.600). De grootste vertegenwoordigers van de EU zijn Roemenen (6.000) en Italianen (5.400). Colombianen uit Zuid-Amerika staan aan de leiding (5.200).

Volgens de immigratiedienst zijn de grootste leeftijdsgroep immigranten in Polen 20- tot 39-jarigen (53,3%), gevolgd door 40- tot 59-jarigen (31,1%), d.w.z. mensen in de werkende leeftijd. In de regel heeft de overgrote meerderheid van de immigranten **die legaal in Polen wonen een tijdelijke verblijfsvergunning** (603.649 mensen in 2023, vergeleken met 111.878 mensen met een permanente verblijfsvergunning). Vaak **verblijven mensen uit landen die geografisch en cultureel dicht bij Polen liggen (Wit-Rusland, Oekraïne) permanent in Polen**, en veel minder vaak bijvoorbeeld immigranten uit Azië (India, Bangladesh).

Werkgelegenheid, werkloosheidspercentage en onder tewerkstellingspercentage

Het werkloosheidspercentage in Polen is de afgelopen jaren laag geweest: volgens het ministerie van Gezin en Sociaal Beleid maken werklozen minder dan 5% van de bevolking uit.

In juli 2022 was 7,1% van de nieuw geregistreerde werklozen buitenlander, wat aanzienlijk hoger was dan in 2021 (toen buitenlanders slechts 0,4% van de werklozen uitmaakten). Reden voor de toename van het aantal werkloze vreemdelingen was de grote toestroom van vluchtelingen uit Oekraïne na de Russische invasie. De overgrote meerderheid van de nieuwkomers in Polen vindt echter zonder problemen werk – hun baan vult zelfs gaten op de Poolse arbeidsmarkt.

Volgens de OESO bedroeg het werkloosheidspercentage onder migranten in Polen eind 2023 5,7%. Geschat wordt dat ongeveer 1/3 van de vreemdelingen in de werkende leeftijd is ingeschreven bij de sociale verzekeringsinstelling. Zoals eerder vermeld, komt daar nog het geschatte aantal werkenden in het grijze gebied bij op (811,9 duizend) en hoger dan het geregistreerde aantal immigranten dat officieel in Polen woont, dat in september 2023 803.750 bedroeg (The Institute of Economic Forecasts and Analysis, 2023). Over het algemeen zou dit betekenen dat ongeveer 66% van de buitenlanders die in Polen wonen, officieel en onofficieel in het land werken. Volgens het Centraal Bureau voor de Statistiek bedroeg het aandeel van vreemdelingen in de totale beroepsbevolking 6,5%. De statistieken omvatten geen mensen die illegaal werken.

Soorten industrieën of sectoren waarin migranten- en vluchtelingenvrouwen werkzaam zijn

Verzekerde buitenlandse vrouwen in Polen werken het vaakst in de volgende sectoren:

20,6% van de vreemdelingen is ingeschreven in de "administratieve en ondersteunende diensten", maar hun sectorverwantschap is niet duidelijk, aangezien deze sector ook contracten omvat met uitzendbureaus die voor verschillende klanten werken – en dit geldt waarschijnlijk voor de meerderheid van de vreemdelingen die in deze sector zijn ingeschreven. Het is vermeldenswaard dat diensten met betrekking tot schoonmaak en het onderhoud van groene gebieden hier ook zijn inbegrepen:

- Industriële verwerking - 16.1%
- vervoer - 14,3%
- Bouw - 12%
- Handel en reparatie van voertuigen - 8,4%
- Accommodatie en catering - 6%

Tegelijkertijd moet worden benadrukt dat er aanzienlijke verschillen zijn tussen buitenlanders uit verschillende landen van herkomst, bijvoorbeeld dat het grootste percentage Indiase burgers in de IT-sector werkt, in het geval van Oekraïne, Georgië en Moldavië is dat industriële verwerking, en in het geval van Wit-Russen – vervoer en opslag.

Toegang tot ondersteunende diensten

In het licht van de vluchtelingen crisis zijn er verschillende oplossingen geïntroduceerd om vluchtelingen te ondersteunen. De regering voerde een speciale wet in die het voor vluchtelingen gemakkelijker maakte om te assimileren, en het gecreëerde wettelijke kader maakte toegang tot de arbeidsmarkt, gezondheidszorg en onderwijs mogelijk. De autoriteiten hebben mensen die Oekraïne verlaten toegang verleend tot administratieve basissystemen zoals PESEL (nationaal identificatienummer) en hun verblijf voor 18 maanden gelegaliseerd.

De snelle openstelling van de arbeidsmarkt en de toegang tot scholen en kleuterscholen voor vluchtelingenkinderen via de wet inzake steun voor Oekraïense burgers hebben de toegang tot legaal werk in Polen vergemakkelijkt. Tegelijkertijd verhinderde het gebrek aan gedwongen hervestiging dat vluchtelingen naar regio's met een zwakkere arbeidsmarktsituatie werden gestuurd.

De regering steunde de vluchtelingen ook financieel door hen toe te staan gebruik te maken van algemene sociale uitkeringen voor Polen (bijv. 500 PLN per kind, kinderbijslag, kinderopvangtoeslag), evenals speciale fondsen (bijv. eenmalige uitkering van 300 PLN per persoon, financiële steun voor opvang van vluchtelingen uit Oekraïne).

De realiteit van de situatie dwong werkgevers om oplossingen te vinden die een grotere participatie van vrouwen in verschillende marktsegmenten mogelijk maakten. Een van deze instrumenten was de arbeidsverdeling in twee of zelfs drie ploegen.

Naast vluchtelingen zijn Oekraïners, Wit-Russen en Georgiërs drie van de zes landen waarvan de burgers gemakkelijker toegang hebben tot de Poolse arbeidsmarkt door vereenvoudigde procedures voor het inhuren van buitenlanders. Toch worstelen veel mensen die in Polen willen werken met de administratieve procedures. Er zijn vaak situaties waarin een persoon problemen heeft met het verkrijgen van een visum, wat vaak 9 maanden duurt.

Helaas heeft Polen nog steeds geen duidelijk immigratiebeleid ontwikkeld, geen onderwijsprogramma's ontwikkeld en ondernemerschap onder migranten niet aangemoedigd. Veel buitenlanders zijn van mening dat hun werk in Polen onder hun kwalificaties ligt of onverenigbaar is met hun huidige opleidingsniveau, voornamelijk vanwege de taalbarrière. Er zijn niet genoeg integratieprogramma's op het gebied van onderwijs, taalverwerving of het leven in de Poolse samenleving.

Genderspecifieke barrières

Het is vermeldenswaard dat mannen en jongeren (tot 34 jaar) veel meer vertegenwoordigd zijn onder degenen die een werkvergunning krijgen dan in de totale populatie van vreemdelingen.

- • • Aan de andere kant hebben de emigratie van Oekraïense mannen en de toestroom van een recordaantal vrouwelijke vluchtelingen (voornamelijk moeders met kinderen en familieleden, die 55% van de vooroorlogse immigranten en 78% van de vluchtelingen uitmaakten) geleid tot een toename van de werkgelegenheid van vrouwen in sommige sectoren waar de mannelijke werkgelegenheid overheerst. Ze zijn bijvoorbeeld al goed voor meer dan 36,5% van het personeelsbestand in de auto-industrie, omdat automatisering het voor bedrijven gemakkelijker maakt om banen voor vrouwen te creëren.

Vluchtelingenvrouwen uit Oekraïne hebben relatief vaak een vaste baan als ze geen gezin in Polen hebben of zonder kinderen in Polen blijven. Het opvoeden van kinderen in Polen gaat gepaard met een groter risico op werkloosheid, vooral voor vrouwen met meer dan één kind. Bij immigranten uit de vooroorlogse periode is de invloed van het gezin op de beroepsactiviteit duidelijk geringer.

Perceptie van integratie

De mate van integratie in de lokale gemeenschap hangt af van het land van herkomst en tegelijkertijd van factoren als etniciteit en religie.

Immigranten uit Oekraïne en Wit-Rusland en immigranten uit Azië, Afrika en andere continenten worden gekenmerkt door verschillende aanpassingsstrategieën. In het geval van Oekraïners en Wit-Russen is het vaak assimilatief van aard en is het voornamelijk gebaseerd op culturele nabijheid, waardoor het mogelijk is om voldoende taalvaardigheden te verwerven om relatief snel en zonder grote problemen vrij te functioneren in de Poolse samenleving.

Een van de belangrijkste effecten van deze interacties is het hoge percentage gemengde huwelijken tussen Poolse burgers (meestal mannen) en Oekraïners (meestal vrouwen). Een ander effect is dat er vrij intensief contact is met Polen buiten de werkplek. Wat de vertegenwoordigers van andere landen betreft, zij kiezen meestal strategieën om hun culturele verschillen te behouden, onder meer vanwege aanzienlijke culturele verschillen en communicatieproblemen veroorzaakt door taalbarrières. Hun interacties met de Poolse samenleving zijn vaak beperkt tot de werkomgeving en hebben zelden betrekking op de privésfeer.

Taalbarrières

Vreemdelingen in de leerplichtige leeftijd die geen of niet goed genoeg Pools spreken om van onderwijs te kunnen profiteren, hebben recht op extra gratis taallessen in de vorm van extra Poolse lessen. De extra Poolse lessen worden georganiseerd door de gemeente of het district. Het gebruik van extra Poolse lessen door buitenlanders is niet beperkt in de tijd.



- • • Anderstalige studenten hebben ook recht op hulp van een persoon die de taal van hun land van herkomst spreekt en die maximaal 12 maanden in dienst is van de directeur als assistent van de leraar.

- • • In het geval van meerderjarige vreemdelingen zijn er geen systematische oplossingen. Lesmateriaal om Pools te leren is online beschikbaar op tal van websites, en gratis Poolse taalcursussen voor volwassenen worden aangeboden door NGO's en andere organisaties.

Etniciteit en religie

De positieve houding ten opzichte van migranten en vluchtelingen neemt af in Polen, wat een directe impact kan hebben op hun ervaringen tijdens hun verblijf. Hoewel etniciteit en religie hierbij een grote rol spelen, zijn zij niet de enige redenen voor deze situatie. Het blijkt dat de mening van Polen over migranten een direct gevolg is van hun politieke voorkeuren, maar ook van wat ze op tv zien en waar ze hun informatie vandaan halen. In de afgelopen jaren is de situatie verergerd door de invloed van de Poolse rechtse regering en haar afkeer van het migratiebeleid.

Bronnen van ondersteuning

In het licht van de vluchtelingen crisis heeft de Poolse samenleving als geheel grote steun betuigd. Burgers besloten zelf om donaties in te zamelen of vluchtelingen onderdak te bieden. Tijdens de eerste drie maanden van de oorlog in Oekraïne verklaarde 70% van de Polen dat ze zouden deelnemen aan het helpen van vluchtelingen. Het Poolse Instituut voor Economie schat dat de waarde van de particuliere uitgaven voor dit doel alleen al in deze periode maar liefst 10 miljard PLN had kunnen bedragen, d.w.z. meer dan twee keer zoveel als de particuliere uitgaven voor alle liefdadigheidsdoeleinden in heel 2021. Lokale overheden coördineerden vaak de ondersteuning van vluchtelingen uit Oekraïne, onder meer door gratis openbaar vervoer en psychologische hulp aan te bieden.

Momenteel kunnen migranten en vluchtelingen een beroep doen op verschillende bronnen van steun, waaronder door de overheid gefinancierde programma's, ngo's, gemeenschapscentra en ondersteuningsnetwerken voor migranten.



3.4 Ierland

Demografische statistieken

De populatie migranten- en vluchtelingenvrouwen in de Republiek Ierland is de afgelopen decennia gestaag toegenomen als gevolg van immigratie uit verschillende landen. Volgens het Centraal Bureau voor de Statistiek (CSO) van Ierland woonden er **in het jaar eindigend in april 2021 ongeveer 665,500 niet-Ierse staatsburgers in Ierland**, wat ongeveer **13.3% van de totale bevolking is**. Dit cijfer omvat echter zowel mannen als vrouwen en een specifieke uitsplitsing naar geslacht is niet direct beschikbaar.

Migranten- en vluchtelingenvrouwen in Ierland komen uit verschillende landen, waaronder EU- en niet-EU-landen, en kunnen om verschillende redenen zijn gemigreerd, **zoals om te werken, zich te herenigen met familie, te studeren of asiel aan te vragen**. De samenstelling van migranten- en vluchtelingenvrouwen in Ierland weerspiegelt de wereldwijde migratiepatronen, met aanzienlijke populaties uit landen als Polen, het VK, Litouwen, Roemenië, Nigeria, Brazilië en China, om er maar een paar te noemen.

Ierland heeft een systeem voor de behandeling van asielaanvragen en het verlenen van bescherming aan vluchtelingen. Vrouwen en meisjes vormen een aanzienlijk deel van de asielzoekers en vluchtelingen in Ierland. Zij kunnen worden geconfronteerd met specifieke uitdagingen in verband met gendergerelateerd geweld, discriminatie en toegang tot gezondheidszorg en onderwijs.

Werkgelegenheid, werkloosheidspercentage en ondertewerkstellingspercentage

Table 3.1 Usually resident one year immigrants aged 15 years and over, economic status by nationality, 2016

	Number of Immigrants	At work	Unemployed (incl looking for first regular job)	Students	Looking after home/family	Others (incl retired)
Irish	24,768	15,227	3,799	2,584	1,198	1,960
Non-Irish	47,651	25,866	6,269	10,472	2,780	2,264
<i>of which</i>						
UK	4,917	2,814	662	305	356	780
Brazilian	4,499	1,423	593	2,370	86	27
Polish	3,427	2,579	436	141	202	69
Spanish	2,637	1,646	295	572	106	18
Romanian	2,534	1,875	363	69	174	53
French	2,412	1,408	136	774	65	29
Indian	2,185	1,043	306	539	252	45
Italian	2,097	1,479	234	313	47	24
German	1,386	869	41	335	53	88
Other non-Irish	21,557	10,730	3,203	5,054	1,439	1,131
Total	72,419	41,093	10,068	13,056	3,978	4,224

Figure 5. Juridische status van immigranten volgens het Centraal Bureau voor de Statistiek (CSO) Ierland (CSO, 2016).

Aan de hand van het aantal kinderen van vrouwen kan de arbeidsparticipatie van vrouwen die zijn bevallen en vrouwen die nooit zijn bevallen afzonderlijk worden geanalyseerd. De arbeidsparticipatie van vrouwen die nog nooit een kind hebben gehad, piekte op 92,1 procent in de leeftijd van 30-34 jaar, terwijl deze met 75,6 procent aanzienlijk lager was voor vrouwen in dezelfde leeftijdsgroep die een kind hebben gekregen. In de oudere leeftijdsgroep van 35- tot 39-jarigen bedroeg de participatiegraad van vrouwen die nog nooit een kind hadden gekregen 91,1 %, terwijl deze 76,5 % bedroeg voor vrouwen die waren bevallen. Het verschil in arbeidsparticipatie blijft bestaan voor vrouwen van boven de 50 jaar.

Soorten industrieën of sectoren waarin migranten- en vluchtelingenvrouwen werkzaam zijn

Migrantenvrouwen in Ierland zijn werkzaam in verschillende sectoren, waaronder de gezondheidszorg, horeca, detailhandel, schoonmaak, kinderopvang en voedselvoorziening. Ze werken ook in sectoren als onderwijs, administratie en productie en dragen zo bij aan een diverse arbeidsmarkt. Het Centraal Bureau voor de Statistiek (CSO) telt 82.346 nieuwe immigranten, waarvan er in april 2016 41.093 aan het werk waren. Hiervan werkten er bijna 5.000 in de horeca, van wie 4.070 niet-lers. De op een na grootste sector was informatie en communicatie met 4.300 werknemers, waarvan meer dan 77 procent niet-lers was.

De industrie had 4.110 werknemers in dienst, van wie 69,3 procent niet-lers was. Twee derde van de werknemers in de groot- en detailhandel was ook niet-lers. In de sectoren gezondheidszorg, professionele en wetenschappelijke diensten en financiële diensten was de verdeling tussen lerse en niet-lerse onderdanen gelijkmatiger. In de bouwsector, waar 2.323 nieuwe immigranten werkten, domineerden lersen met 66,6 procent.

Toegang tot ondersteunende diensten

Migranten- en vluchtelingenvrouwen in Ierland hebben toegang tot een scala aan ondersteunende diensten, waaronder taalcursussen, beroepsopleiding en hulp bij het vinden van een baan. Gezondheidsdiensten bieden cultuursensitieve zorg en NGO's bieden juridisch advies en ondersteuning bij immigratieprocessen. Daarnaast bieden maatschappelijke organisaties programma's voor sociale integratie en praktische ondersteuning voor een breed scala aan behoeften.

Genderspecifieke barrières

Genderongelijkheden binnen migranten- en vluchtelingengemeenschappen in Ierland manifesteren zich in beperkte toegang tot onderwijs, werkgelegenheid en gezondheidszorg voor vrouwen. Culturele normen kunnen hun autonomie en deelname aan de besluitvorming beperken.

- • • Bovendien verergeren taalbarrières en discriminatie deze ongelijkheden en maken ze vrouwen kwetsbaar voor sociaal isolement en economische afhankelijkheid.

- • • **Perceptie van integratie**

- • • Hoe migranten- en vluchtelingenvrouwen hun integratie in de lokale Ierse gemeenschap ervaren, kan afhangen van tal van factoren, waaronder persoonlijke ervaringen, sociaaleconomische status, culturele achtergrond en de mate van ontvangen steun. Sommigen voelen zich geaccepteerd en wijzen op participatie en steun van de gemeenschap. Anderen worden geconfronteerd met barrières zoals taal en discriminatie die hun gevoel van verbondenheid aantasten. Over het algemeen variëren de percepties, afhankelijk van individuele ervaringen en acceptatie door de gemeenschap

Taalbarrières

Migranten- en asielzoekende vrouwen in Ierland hebben vaak te maken met taalbarrières die hun integratie belemmeren. Beperkte Engelse taalvaardigheid maakt het moeilijk om toegang te krijgen tot diensten, werk te vinden en het dagelijks leven te beheren. Dit bemoeilijkt sociale interactie en verergert gevoelens van isolement, waardoor hun vermogen om volledig deel te nemen aan de samenleving wordt aangetast.

Meer dan 470.500 mensen van 15 jaar en ouder spraken in april 2016 thuis een andere taal dan Engels of Iers, van wie 84 procent zei een goed of zeer goed niveau Engels te hebben. Het werkloosheidspercentage in deze groep bedroeg 13,3 %. Ter vergelijking: het percentage van degenen wier Engelse vaardigheden in de categorie 'niet goed' of 'helemaal niet' vielen, bedroeg 25,6 %. Het totale nationale werkloosheidspercentage bedroeg in 2016 12,9 %.

Beleids- of wettelijke kaders

In Ierland worden de behoeften en rechten van migranten- en vluchtelingenvrouwen aangepakt door middel van verschillende beleidsmaatregelen en wettelijke kaders. Het gaat onder meer om antidiscriminatiewetten, asiel- en immigratiewetten, maatregelen op het gebied van gendergelijkheid en initiatieven ter bevordering van sociale inclusie en integratie. Daarnaast worden ondersteunende diensten zoals taalcursussen, toegang tot gezondheidszorg en hulp bij het vinden van werk aangeboden om de specifieke uitdagingen aan te pakken waarmee migrantenvrouwen en vluchtelingen worden geconfronteerd. Ierland is gebonden door het Vluchtelingenverdrag van 1951 en het Protocol van 1967. Artikel 78 van het Verdrag betreffende de werking van de Europese Unie (VWEU) schrijft maatregelen voor een gemeenschappelijk Europees asielstelsel voor om te zorgen voor "gemeenschappelijke normen en samenwerking om ervoor te zorgen dat asielzoekers gelijk worden behandeld in een open en eerlijk systeem – waar zij ook om verzoeken".

- • • Asielzoekers in Ierland hebben recht op bepaalde vormen van overheidsfinanciering, maar hun toegang tot financiële steun is beperkt in vergelijking met andere ingezetenen. Asielzoekers hebben recht op huisvesting en een kleine wekelijkse toelage van de overheid. Deze toelage staat bekend als de Direct Provision-toelage en dekt de basiskosten van levensonderhoud. Het is echter aanzienlijk lager dan de sociale uitkering die Ierse burgers en andere ingezetenen ontvangen. Asielzoekers hebben ook recht op medische zorg via de openbare gezondheidszorg.

Bronnen van ondersteuning

De Ierse overheid, ngo's en maatschappelijke organisaties bieden verschillende integratie- en ondersteuningsdiensten aan migranten- en vluchtelingenvrouwen om hen te helpen zich aan te passen aan het leven in Ierland, waaronder door de overheid gefinancierde integratieprogramma's en ondersteuningsnetwerken voor migranten. Deze bieden hulp bij het leren van talen, huisvesting, juridisch advies, toegang tot gezondheidszorg, werkgelegenheid, kinderopvang en culturele integratie. Daarnaast bieden informele netwerken binnen migrantengemeenschappen emotionele steun en praktische hulp en bevorderen ze een gevoel van saamhorigheid en solidariteit.



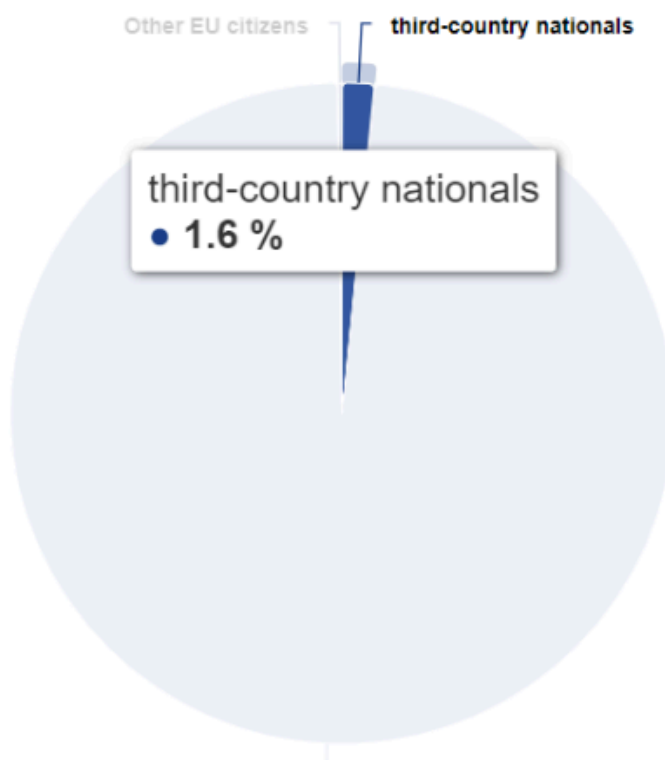
3.5. Bulgarije

Demografische statistieken

Volgens het Nationaal Instituut voor de Statistiek **telt Bulgarije eind 2022 6.447.710 mensen**. In hetzelfde jaar kwamen er meer mensen naar Bulgarije dan er waren vertrokken. In 2022 bedroeg het aantal mensen dat van het buitenland naar Bulgarije is verhuisd, of de stroom immigranten (inclusief Bulgaarse burgers die naar het land zijn teruggekeerd, evenals burgers van andere landen die een vergunning of verblijfsstatus in het land hebben verkregen), 40.619 mensen. **Het relatieve aandeel van mannen is 55,5% en van vrouwen - 44,5%.**

Van degenen die in het land kwamen wonen, bevond 14.0% zich in de leeftijdsgroep 0-14 jaar, 75.5% was tussen 15 en 64 jaar oud en 10.5% van de immigranten was 65 jaar en ouder. Het hoogste aandeel immigranten komt uit **Turkije (23,1%), Duitsland (12,1%) en Syrië (9,0%)**. Mechanische groei, die positief is in 2022, heeft een aanzienlijke impact op het aantal en de structuur van de bevolking in het land. Het migratiesaldo voor 2022 bedraagt +4,2% of 27.444 personen.

Volgens Eurostat woonden er in 2022 **106.646 niet-EU-burgers**, 15.680 EU-burgers, 1.846 staatlozen en 15.831 mensen zonder staatsburgerschap in Bulgarije. In 2022 kwamen de meeste migranten in Bulgarije aan vanuit **Rusland (29.375), Turkije (20.775) en Syrië (16.038)**.



De statistieken in de grafiek zijn gebaseerd op de niet-nationale bevolking van Eurostat per groep staatsburgerschap, 1 januari 2022.

Figuur 6. Niet-nationale bevolking van Eurostat naar groep van staatsburgerschap, 1 januari 2022

Volgens gegevens van Eurostat bedroeg het aantal **eerste asielzoekers uit niet-EU-landen in Bulgarije in 2022 20.260**, wat neerkomt op **een stijging van 86 procent ten opzichte van 2021** (10.890 personen) en een recordaantal sinds de gegevens in 2011 beschikbaar kwamen. /Figuur 7 en Figuur 8/

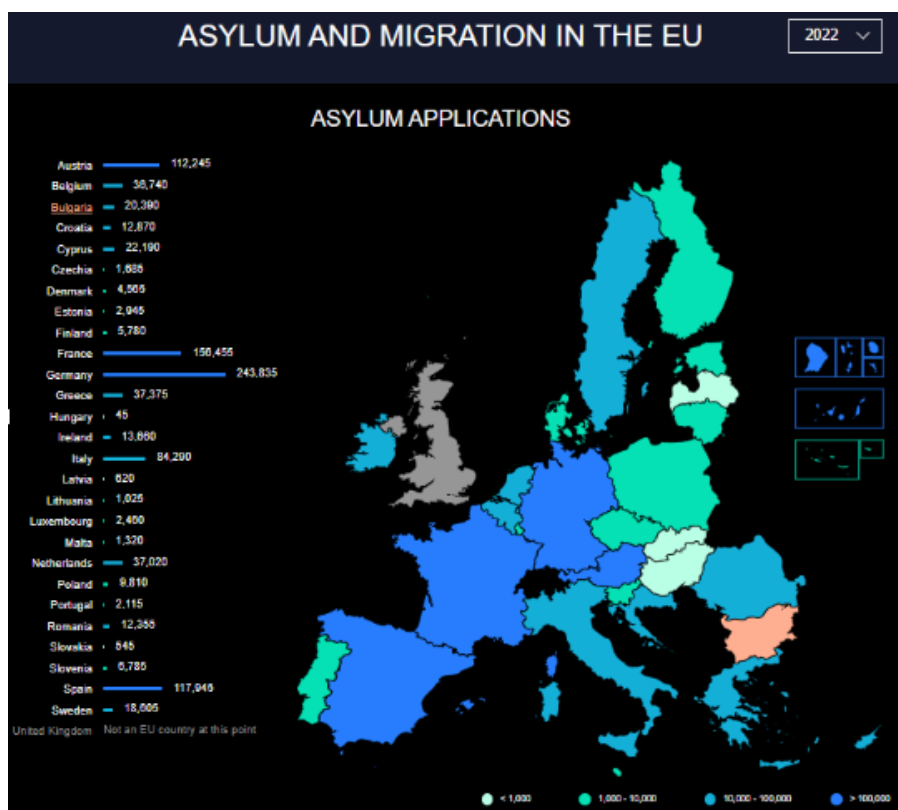


Figure 7.

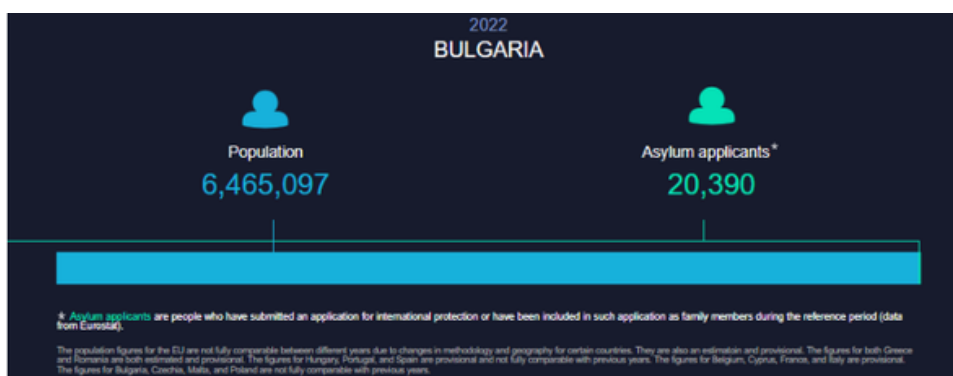
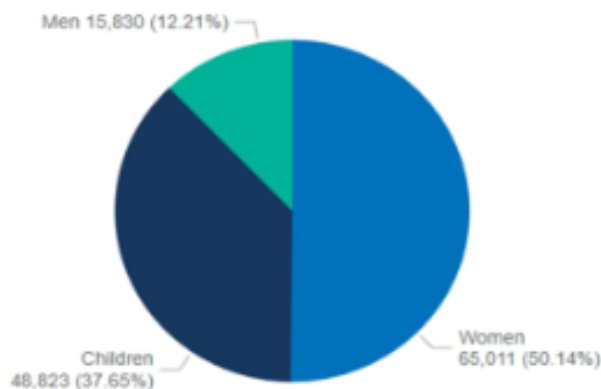


Figure 8.

Sinds het begin van het conflict in Oekraïne heeft Bulgarije meer dan een half miljoen vluchtelingen aan zijn grenzen opgenomen en tijdelijke bescherming geboden aan ongeveer 127 000 Oekraïense vluchtelingen, van wie 92 % vrouwen en kinderen.

127,104

Refugees from Ukraine registered for temporary protection
in Bulgaria
TP Age & Gender



92%

of refugees remaining in Bulgaria are women and children

Figuur 9. UNHCR- Rapport over de Oekraïense vluchtelingensituatie in Bulgarije - 05 augustus 2022

Op 5 augustus 2022 waren er tussen **de 85 en 86.000 Oekraïense vluchtelingen op het grondgebied** van het land. Eind december waren er nog ongeveer 50.200 Oekraïense vluchtelingen in het land.

In de eerste helft van 2022 is er een toename van het aantal asielaanvragen van niet-Oekraïners. Het Staatsagentschap voor vluchtelingen heeft 8.840 verzoeken om internationale bescherming ontvangen, wat neerkomt op een **stijging van 288% ten opzichte van dezelfde periode in 2021**, toen 2.277 personen om internationale bescherming verzochten. De meesten van hen waren afkomstig uit Afghanistan, Syrië en Noord-Afrika. Op basis van de registratiegegevens voor tijdelijke bescherming van de Bulgaarse regering **zijn de meeste vluchtelingen vrouwen en kinderen (respectievelijk 50 % en 36 %) [UNHCR, 2022].**

Werkgelegenheid, werkloosheidspercentage en ondertewerkstellingspercentage

- **Werkgelegenheid:** Migranten- en vluchtelingenvrouwen zijn vaak werkzaam in laaggeschoolde functies. Deze posities worden vaak geweigerd door Bulgaarse burgers. De functies zijn voornamelijk voor kappers, kleermakers, fastfoodmedewerkers, callcentermedewerkers en zelfs fabrieksarbeiders. Een deel van de banen zijn tijdelijke functies in hotels, restaurants en toerismegerelateerde diensten.

De nationale socialezekerheidswetten, het internationaal privaatrecht, het arbeidsrecht en het familierecht regelen de belangrijkste problemen waarmee migranten en vluchtelingen worden geconfronteerd.

Het is belangrijk op te merken dat in Bulgarije elke vreemdeling met de vluchtelingenstatus de rechten en plichten heeft van een Bulgaars staatsburger, met uitzondering van het recht om te stemmen, zich te organiseren en lid te worden van politieke partijen en om lid te zijn van het Bulgaarse leger.

De Hoge Commissaris van de Verenigde Naties voor vluchtelingen (UNHCR) speelt een belangrijke rol in het Bulgaarse beleid ten aanzien van vluchtelingen en migranten, en in het bijzonder ten aanzien van vrouwelijke vluchtelingen en migranten. UNHCR voert zijn programma in Bulgarije rechtstreeks en op projectbasis uit en financiert activiteiten via NGO's - het Bulgaarse Rode Kruis, het Bulgaarse Helsinki-comité, de Raad van Vluchtelingenvrouwen, de Bulgaarse Raad voor Vluchtelingen en Migranten en de Stichting "Nadia" Centrum.

Bronnen van ondersteuning

Het Staatsagentschap voor vluchtelingen onder de Raad van Ministers, het Nationaal Agentschap voor Sociale Bijstand en NGO's op het grondgebied van het land hebben tot doel uitgebreide zorg te bieden voor een effectieve aanpassing en integratie van onderdanen van derde landen. Sociale zorg, huisvestingsondersteuning, voedingsdiensten, sociale en medische noodhulp zijn enkele van de diensten die kunnen worden verleend aan migranten, vluchtelingen, tijdelijke inwoners en asielzoekers.

Enkele van de structuren die diensten verlenen op het grondgebied van Bulgarije zijn:

<https://m.redcross.bg/>

<https://www.bghelsinki.org/>

<https://bcrm-bg.org/>

<https://caritas.bg/>

<https://crw-bg.org/>

<https://farbg.eu/bg>

<https://nmd.bg/members/tsentar-nadya/>

... en anderen.

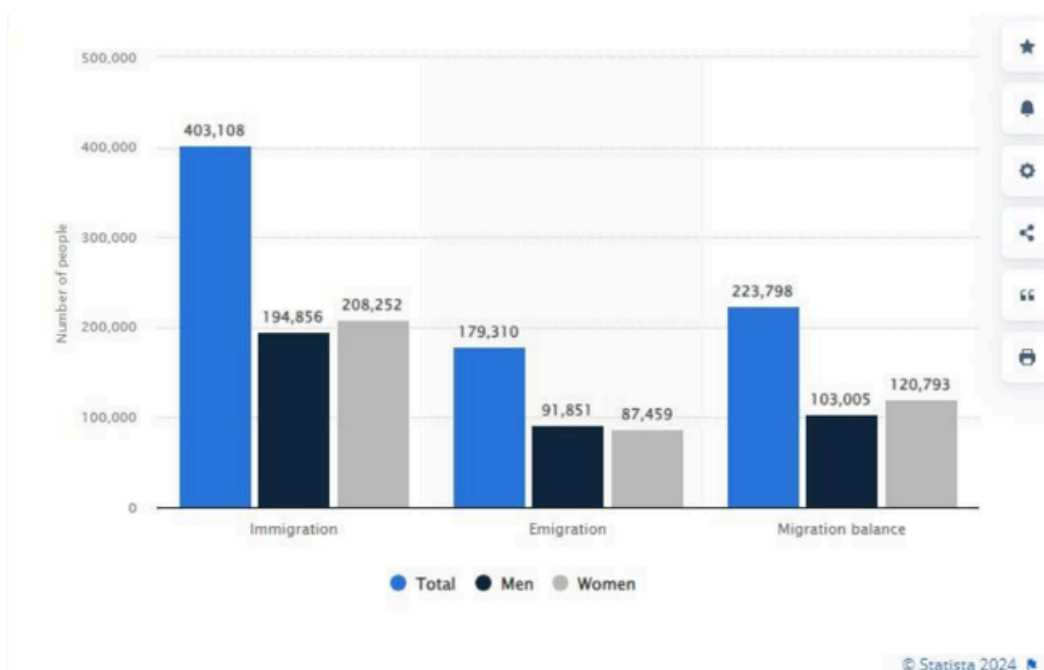
Over het algemeen zijn er ernstige tekortkomingen in de behoeften van vrouwen en kinderen in het land, ongeacht hun land van herkomst - ze lopen nog steeds een hoog risico op uitbuiting, huwelijken op jonge leeftijd en verschillende vormen van gendergerelateerd geweld - die allemaal veel aandacht krijgen van overheidsinstellingen, NGO's en internationale organisaties.

Nederland

Demografische statistieken

Eind januari 2024 telde Nederland **17.951.298 inwoners**. Migratievraagstukken zijn een hot topic in Nederland en in Europa als geheel. Terwijl migranten en vluchtelingen worden afgeschilderd als 'een probleem', wordt er weinig aandacht besteed aan hoe ze worstelen met de steeds restrictievere wetten en procedures van Fort Europa. Ook de verschillende manieren waarop migranten en vluchtelingen hun situatie proberen te verbeteren, worden nauwelijks erkend. Dit geldt met name voor migrantenvrouwen. In het debat over de integratie van etnische minderheden krijgt de kwestie van de **vrouwelijke vluchtelingen nog steeds weinig aandacht**. Studies tonen aan dat zij degenen zijn die veel meer steun van de gastsamenvleving nodig hebben dan mannen met dezelfde achtergrond.

Volgens de statistieken van Eurostat over migratie en migrantenpopulaties woonden er op 1 januari 2022 ongeveer 574.000 onderdanen van derde landen, **wat neerkomt op 3,3% van de bevolking**, en nog eens 650.700 **EU-burgers (3,7%)**. Eind 2022 waren er zo'n 110.000 vluchtelingen in Nederland aangekomen. Dit waren meestal mensen die asiel zochten vanwege conflicten in hun land.



Figuur 10. Immigratie, emigratie en migratiesaldo in Nederland in 2022, naar geslacht
Gepubliceerd door Statista Research Department, 18 juli 2023

Het aantal asielzoekers piekte in 2015, toen de oorlog in Syrië voor een grote toestroom van vluchtelingen zorgde. Vervolgens bereikte het aantal nareizigers een piek in het laatste kwartaal van 2016 en de eerste twee kwartalen van 2017.

De meest voorkomende nationaliteiten onder asielzoekers en gezinsleden die zich in Nederland bij hen voegden, waren Syriërs (45,0%), Turken (6,4%), Irakezen (5,5%), Jemenieten (5,0%), onbekenden (4,0%) en Eritreeërs (3,9%). De overige 30,2% was van andere nationaliteiten.

In januari 2024 kwamen in totaal 3.240 asielzoekers aan in Nederland. Dat zijn er 590 minder dan een maand eerder. Daarnaast arriveerden er 975 gezinsleden, 35 minder dan in december 2023. In 2023 kwamen in totaal 48.500 asielzoekers en begeleidende gezinsleden het land binnen. De groep mensen die in januari 2024 asiel aanvraag, bestond voor 62,0 procent uit volwassen mannen, **14,8% uit volwassen vrouwen en 23,2% uit kinderen.**

Werkgelegenheid, werkloosheidspercentage en ondertewerkstellingspercentage

Een nieuw onderzoek uit Amsterdam bevestigt dat **vrouwen die recent een verblijfsrecht in Nederland hebben gekregen, minder vaak werken dan mannen met dezelfde status.** In 2022 zijn in totaal 29.635 tijdelijke verblijfsvergunningen afgegeven aan asielzoekers. Dat zijn er 4.930 meer dan in 2021 en 15.590 meer dan in 2020. De meest voorkomende nationaliteiten die in 2022 een dergelijke verblijfsvergunning kregen, waren Syriërs (50,1%) en Turken (10,6%).

Mannelijke vluchtelingen vinden over het algemeen sneller werk dan vrouwelijke vluchtelingen. Er werd vastgesteld dat gedurende een periode van drie tot vijf jaar verblijf in het land 33 procent van de mannen een baan vindt. Ter vergelijking: slechts 15% van de vrouwen vindt een baan. Belemmeringen voor succes zijn onder meer: taalkloof, verschillende werkervaringen, ontoereikende ondersteuning bij het zoeken naar werk, gebrek aan opleidingsmogelijkheden, gebrek aan vertrouwen in het vinden van een baan op de arbeidsmarkt en niet-bestaande netwerken.

Beleid of wettelijke kaders

Het ministerie van Buitenlandse Zaken richt zich in haar buitenlands beleid op 4 thema's die te maken hebben met vrouwenrechten en gendergelijkheid:

- Bevordering van vrouwelijk leiderschap en de deelname van vrouwen aan politieke en andere vormen van besluitvorming.
- Het versterken van de economische empowerment en het bevorderen van een beter economisch klimaat voor vrouwen.
- Voorkomen en uitbannen van geweld tegen vrouwen en meisjes.
- Versterking van de rol van vrouwen bij conflictoplossing en vredesopbouw en bescherming van vrouwen en meisjes in conflictsituaties.

Bronnen van ondersteuning

- Onderwijs voor vluchtelingenkinderen: Nederland ondersteunt onderwijsprogramma's voor meer dan 3,5 miljoen kinderen tussen de 5 en 17 jaar die niet naar school kunnen. Het helpt bij het bieden van toegang tot onderwijsinstellingen. De operatiegebieden omvatten Jordanië, Libanon, Irak en de Hoorn van Afrika. De belangrijkste partners van Nederland zijn NGO's, kennisinstellingen en multilaterale instellingen zoals UNHCR, de ILO, UNICEF, IFC en de Wereldbank in het kader van het PROSPECTS-partnerschap. Naast het basisonderwijs ligt de focus op het creëren van kansen op de arbeidsmarkt voor jongeren, met name meisjes.
- **Werk en inkomen:** Nederland stimuleert lokale bedrijven om vluchtelingen in dienst te nemen en biedt gerichte ondersteuning aan startende bedrijven. Een van de oplossingen is het Lotus Flower-programma van She Matters. Het biedt vrouwelijke nieuwkomers de kennis, vaardigheden en emotionele steun die ze nodig hebben om de arbeidsmarkt te betreden. Ze ondersteunen gemeenschappen bij het effectief integreren van nieuwkomers op de arbeidsmarkt, het verminderen van de financiële last van werkloosheid en andere daarmee gepaard gaande kosten. Het programma plaatst vrouwelijke nieuwkomers in banen die aansluiten bij hun specifieke vaardigheden en dicht tegelijkertijd vaardigheidskloven in bedrijven.
- **Implementatie van 3 leertrajecten voor verschillende soorten migranten:**
 - Het B1-traject: focus op het leren van talen en het doen van betaald of onbetaald werk. Binnen 3 jaar moeten de deelnemers Nederlands hebben geleerd in woord en geschrift op B1-niveau. Ook kunnen ze meedoen in de samenleving door betaald of onbetaald werk te doen.
 - De educatieve leerweg: Deze leerweg is in de eerste plaats bedoeld voor jongeren en stelt hen in staat Nederlands te leren op niveau B1 of hoger. Het traject omvat ook de voorbereiding op vervolgonderwijs op beroeps-, beroeps- of academisch niveau.
 - Het zelfstandigentraject: een traject voor nieuwkomers voor wie noch het eerste, noch het tweede traject een optie is. Ze leren Nederlands op een lager niveau (A1) en bereiden zich voor op 'basisparticipatie' in de Nederlandse samenleving.



4


Onderwijs als instrument voor sociale inclusie

Onderwijs is een van de middelen om sociale inclusie te bevorderen, met name voor gemarginaliseerde groepen zoals migranten- en vluchtelingenvrouwen. Als opleiders van volwassenen die belast zijn met het geven van taalonderwijs aan deze mensen, is het belangrijk om een veelzijdige aanpak te hanteren die inspeelt op hun specifieke behoeften en uitdagingen. In dit hoofdstuk wordt een overzicht gegeven van de manier waarop opleiders in het volwassenenonderwijs gebruik kunnen maken van instrumenten, innovatieve pedagogische strategieën en samenwerkingskaders om barrières te overwinnen bij de interactie met lerende migranten en vluchtelingen.

4.1 Toerusten van opvoeders in het volwassenenonderwijs

Gendersensitieve aanpak

Om tegemoet te komen aan de verschillende behoeften van vrouwelijke lerenden enerzijds en gemarginaliseerde groepen anderzijds, moeten opleiders in het volwassenenonderwijs een genderbewuste benadering van taalonderwijs hanteren.



• • •
• • •
• • •
• • •
• • •
• • •
• • •

Door de verschillende sociaal-culturele factoren te erkennen die van invloed zijn op leerervaringen, kunnen docenten een inclusieve omgeving creëren die inspeelt op de specifieke behoeften en voorkeuren van elk geslacht. Door genderbewuste onderwijsmethoden op te nemen, kunnen docenten vooroordelen verminderen, gelijkheid bevorderen en een veilige en ondersteunende ruimte creëren waarin alle leerlingen kunnen gedijen.

• • • **Interculturele competentie en innovatieve pedagogische strategieën**

Interculturele competentie dient als leidraad voor een effectieve onderwijspraktijk. Cultuursensitieve opleiders voor volwassenen kunnen een inclusieve leeromgeving creëren door culturele diversiteit te erkennen en te waarderen. Hun begrip van verschillende culturele normen, communicatiestijlen en wereldbeelden stelt hen in staat hun lesmethoden af te stemmen op de behoeften van diverse leerlingen. Bovendien bevordert dit culturele bewustzijn positieve relaties met leerlingen en dus vertrouwen en wederzijds respect.

Een docent met interculturele competentie speelt een cruciale rol bij het voorbereiden van studenten op de uitdagingen van een geglobaliseerde wereld. Door empathie, tolerantie en mondiaal bewustzijn te bevorderen, stellen ze leerlingen in staat om met verschillende perspectieven om te gaan en interculturele interacties te beheeren. In de context van taalverwerving, die verder gaat dan alleen taalvaardigheid, omvat cultureel bewustzijn lessen die waardering voor verschillende culturen en identiteiten bijbrengen. Deze lessen gaan verder dan grammaticaregels en woordenschat; Ze gaan in op de rijke diversiteit aan menselijke ervaringen, geschiedenissen en tradities.

Cultuursensitieve onderwijspraktijken spelen een centrale rol bij het bevorderen van zinvolle interacties tussen docenten en immigranten- en vluchtelingenleerlingen. Communicatieve benaderingen bevorderen authentiek taalgebruik en stellen leerlingen in staat zich uit te drukken in levensechte contexten. Daarnaast bieden taakgerichte leeractiviteiten mogelijkheden voor samenwerking, probleemoplossing en culturele uitwisseling.

Bovendien dompelen constructivistische benaderingen van leren, zoals het vertellen van verhalen, leerlingen onder in rijke ervaringen die hun begrip van taal en cultuur verdiepen. Door middel van verhalen leggen leerlingen emotionele connecties, verkennen ze culturele nuances en ontwikkelen ze een gevoel van gemeenschappelijke menselijkheid. Cultuursensitieve onderwijspraktijken bevorderen daarom niet alleen de taalverwerving, maar bevorderen ook wereldburgers die diversiteit waarderen en vieren.



4.2 Samenwerking en diversiteit van perspectieven

Interdisciplinair projectmatig leren

Interdisciplinair projectgebaseerd leren biedt een dynamisch platform dat bij uitstek geschikt is voor de behoeften van opleiders in het volwassenenonderwijs die lesgeven aan vrouwelijke vluchtelingen en migranten. Het biedt een praktische aanpak die leerlingen in staat stelt actief deel te nemen aan cursusmateriaal, samen te werken met leeftijdsgenoten en praktische vaardigheden te ontwikkelen die essentieel zijn voor het aanpakken van real-life scenario's. Door in diverse teams te werken, krijgen leerlingen niet alleen kennis met een scala aan perspectieven, maar leren ze ook de rijkdom van culturele diversiteit te waarderen, wat een dieper begrip van hun eigen ervaringen en die van anderen bevordert. Bovendien moedigt het collaboratieve karakter van projectgebaseerd leren lerenden aan om hun collectieve sterke punten te gebruiken om complexe uitdagingen aan te pakken en een gevoel van keuzevrijheid bij te brengen.

Peer-to-peer leer- en mentorschapsprogramma's

Als aanvulling hierop bieden peer-to-peer leer- en mentorprogramma's mogelijkheden voor wederzijdse steun, kennisdeling en persoonlijke ontwikkeling, waardoor een gemeenschapsgevoel en empowerment onder lerende wordt bevordert. In wezen dient project gebaseerd leren als een katalysator voor holistische ontwikkeling. Het voorziet lerende van vluchtelingen en migranten van de vaardigheden, het vertrouwen en de veerkracht die ze nodig hebben om te slagen in hun nieuwe omgeving.

4.3 Uitdagingen overwinnen

Migranten- en vluchtelingenvrouwen worden geconfronteerd met tal van barrières voor sociale inclusie, waaronder taalbarrières, sociaaleconomische ongelijkheden, culturele vooroordelen en beperkte toegang tot middelen en kansen. Ondersteunende netwerken en diensten spelen een cruciale rol bij het verbeteren van de sociale inclusie van gemarginaliseerde vrouwen, met name migranten- en vluchtelingenvrouwen, die met meerdere uitdagingen worden geconfronteerd. Daarom kunnen opleiders in het volwassenenonderwijs een omgeving creëren die ondersteunende netwerken bevordert door middel van inclusieve onderwijsmethoden en collaboratieve leeromgevingen die interactie, empathie en wederzijdse steun tussen lerende bevorderen.

Peer-to-peer-interacties en mentorprogramma's kunnen het delen van kennis bevorderen en belangrijke middelen en kansen bieden. Daarom kan het creëren van een omgeving die uitwisseling tussen vrouwen die zich in een vergelijkbare situatie bevinden, vergemakkelijken, tot verandering leiden.

- • • Door dergelijke interacties kunnen nieuwkomers begeleiding, ondersteuning en connecties met relevante bronnen krijgen, wat uiteindelijk een gevoel van verbondenheid en empowerment van de gemeenschap bevordert.

- • • Kortom, onderwijs is een krachtige katalysator voor sociale inclusie, vooral voor gemarginaliseerde groepen. Door opleiders in het volwassenenonderwijs uit te rusten met essentiële instrumenten, innovatieve pedagogische strategieën en samenwerkingskaders, kunnen we inclusieve leeromgevingen creëren die lerende in staat stellen uitdagingen te overwinnen, diversiteit te omarmen en een positieve bijdrage te leveren aan de samenleving. Samen kunnen we de transformerende kracht van onderwijs benutten om een rechtvaardigere en inclusievere wereld voor iedereen te creëren.

CONCLUSIE:

Het project "Succes, Macht, Gelijkheid, Asiel en Kennis: Just Her!" is een baken van hoop en empowerment voor migranten- en vluchtelingenvrouwen die worden geconfronteerd met de complexe uitdagingen van migratie en historische genderongelijkheid.

Op basis van het onderzoek dat in dit conceptuele achtergronddocument wordt beschreven, is de Just Her! Het project heeft daarom tot doel opvoeders van volwassenen uit te rusten met de nodige tools en kennis om de barrières te overwinnen waarmee deze vrouwen worden geconfronteerd. Door middel van op maat gemaakt trainingsmateriaal, innovatieve onderwijsmethoden en gecoördineerde acties om het bereik en de deelname aan volwasseneneducatie te verbeteren, zet het project zich in voor het bevorderen van een omgeving die de inclusie van migranten- en vluchtelingenvrouwen bevordert.

Door de kracht van storytelling te benutten en op maat gemaakte leermiddelen te ontwikkelen voor opleiders in het volwassenenonderwijs, heeft Just Her! heeft tot doel taalverwerving te vergemakkelijken die nauw verbonden is met de levensverhalen van migranten- en vluchtelingenvrouwen en een diep gevoel van identiteit en verbondenheid bevordert. Door middel van deze gendergevoelige middelen en cultureel competente onderwijsbenaderingen worden docenten in het volwassenenonderwijs in staat gesteld om inclusieve leeromgevingen te creëren die lerende in staat stellen om met verschillende perspectieven om te gaan en effectief te navigeren door interculturele interacties, wat hen beschermt tegen sociale uitsluiting.

- • • Dit op maat gemaakte leer materiaal bevat interdisciplinair project gebaseerd leren en andere constructivistische benaderingen, waaronder de eerder genoemde verteltechniek. Deze methoden bieden studenten van migranten en vluchtelingen dynamische platforms om actief deel te nemen aan de inhoud van de cursus, samen te werken met leeftijdsgenoten en praktische vaardigheden te ontwikkelen die relevant zijn voor scenario's uit het echte leven. Dit zal mogelijk onschatbare middelen en kansen creëren om een gevoel van gemeenschap en empowerment onder vrouwen in vergelijkbare situaties te bevorderen.

Uiteindelijk moet deze reeks educatief materiaal dienen als een krachtige katalysator voor sociale inclusie, met name voor gemarginaliseerde groepen zoals immigranten- en vluchtelingenvrouwen. Door opleiders in het volwassenenonderwijs uit te rusten met basisinstrumenten en een samenwerkingskader te bevorderen, kunnen we inclusieve leeromgevingen cultiveren die leerlingen in staat stellen barrières te overwinnen, diversiteit te omarmen en een positieve bijdrage te leveren aan de samenleving. Samen kunnen we, door het transformatieve potentieel van onderwijs, werken aan een meer rechtvaardige en inclusieve wereld voor iedereen.





VERWIJZINGEN:

Amerikaanse Psychologische Vereniging. (n.d.). Intersectionaliteit. APA-stijl. Opgehaald van: <https://apastyle.apa.org/style-grammar-guidelines/bias-free-language/intersectionality>.

Chatto & Windus. (2019). Onzichtbare vrouwen: datavooroordelen blootleggen in een wereld die is ontworpen voor mannen. Criado Perez, C.

Davis, A. Y. (2022). De wortels van intersectionaliteit. Encyclopædia Britannica. Opgehaald van <https://www.britannica.com/story/what-is-intersectionality>.

Dikomitis, L., & Greenfields, M. (2022). Ervaringen van vluchtelingen en migranten tijdens de COVID-19-pandemie: een intersectionele analyse uit het VK. BMC Volksgezondheid, 22(1), 163. <https://doi.org/10.1186/s12889-022-13866-7>

Europese Commissie. (n.d.). Polen: Recordaantal migranten dat legaal werkt. Opgehaald van https://migrant-integration.ec.europa.eu/news/poland-record-number-migrants-working-legally_en

Europees Migratienetwerk [EMN]. (2021). Integratie van migrantenvrouwen in de EU: Beleid en maatregelen Gemeenschappelijk model voor EMN-studie 2021 versie 1, 11 juni 2021. Opgehaald van https://home-affairs.ec.europa.eu/system/files/2022/09/00_eu_common_template_integration_of_migrant_women_spain.pdf

Europees Parlement-Inforgraphics ASIEL EN MIGRATIE IN DE EU- Bulgarije, 2022
https://www.europarl.europa.eu/infographic/asylum-migration/index_en.html#filter=2022-bg

Forsal.pl. (z.d.). Cudzoziemcy w Polsce. W tym roku to nie Ukraińców przybyło najwięcej [Buitenlanders in Polen. Dit jaar waren de meeste aankomsten geen Oekraïners]. Opgehaald van <https://forsal.pl/gospodarka/demografia/artykuly/9410129,cudzoziemcy-w-polsce-w-tym-roku-to-nie-ukraincow-przybylo-najwiecej.html#:~:text=Zak%C5%82ad%20Ubezpiecze%C5%84%20Spo%C5%82ecznych%20poinformowa%C5%82%2C%20%C5%BCe,wzrost%20o%206%2C1%20proc.>

Gazeta Prawna. (n.d.). Polen is een eldorado voor buitenlanders geworden. 999 duizend buitenlanders [Polen is een eldorado voor buitenlanders geworden. 999 duizend buitenlanders]. Opgehaald van <https://www.gazetaprawna.pl/wiadomosci/kraj/artykuly/9425830,polska-stala-sie-eldorado-dla-cudzoziemcow-999-tysiecy-obcokrajowcow.html>

Gazeta Prawna. (n.d.). Liczba imigrantów w Polsce naar ok. 3,54 mln, z czego 60-75 proc. stanowią Ukraińcy [Het aantal immigranten in Polen is ongeveer 3,54 miljoen, waarvan 60-75% Oekraïners]. Opgehaald van <https://www.gazetaprawna.pl/wiadomosci/kraj/artykuly/9307688,liczba-imigrantow-w-polsce-to-ok-35-4-mln-z-czego-60-75-proc-stano.html>

Gazeta Prawna. (n.d.). Oekraïners in Polen zijn meestal jonge mensen of mensen van middelbare leeftijd. Opgehaald van <https://www.gazetaprawna.pl/wiadomosci/kraj/artykuly/9395524,ukraincy-w-polsce-to-zwykle-osoby-mlode-lub-w-srednim-wieku.html>

Inclusión Social. (n.d.). Cómo funciona. Ontvangen 6 maart 2024, van <https://www.inclusion.gob.es/web/migraciones/como-funciona>

Nationaal Instituut voor de Statistiek (INE). (n.d.). Statistiek. Opgehaald van https://ine.es/dyngs/INEbase/en/operacion.htm?c=Estadistica_C&cid=1254736177000&menu=ultiDatos&idp=1254735573002

Instituut voor Ondernemingen van Warschau (2023). Migracje: Niewykorzystana na razie szansa Polski [Migraties: de onbenutte kans van Polen voor nu]. Opgehaald van <https://wei.org.pl/wp-content/uploads/2023/09/Migracje-niewykorzystana-na-razie-szansa-Polski-raport.pdf>

Narodowy Bank Polski. (2024). Raport: Migranci z Ukrainy 2023 [Rapport: Migranten uit Oekraïne 2023].

Opgehaald van

https://nbp.pl/wp-content/uploads/2024/01/raport_migranci_z-Ukrainy_2023.pdf

Republiek Bulgarije Staatsagentschap voor vluchtelingen bij de ministerraad - Algemene informatie over beschermde personen <https://aref.government.bg/en/node/44>

Verslag van het Nationaal Instituut voor de Statistiek - Bevolkings- en demografische processen in Bulgarije in 2022

https://www.nsi.bg/sites/default/files/files/pressreleases/Population2022_3C3NKZP.pdf

Verslag voor 2022 van het ministerie van Arbeid en Sociaal Beleid - Over de uitvoering van de geactualiseerde nationale strategie voor de demografische ontwikkeling van de bevolking in de Republiek Bulgarije (2012-2030)

<https://www.mlsp.government.bg/uploads/68/demogr-foto/za-2022-g-za-izplnenie-na-aktualiziranata-natsionalna-strategiya.pdf>

REGIONAAL RESPONPLAN VOOR VLUCHTELINGEN - LANDENHOOFDSTUK BULGARIJE, 2022

<https://data.unhcr.org/en/documents/download/99791#:~:text=Within%20the%20framework%20of%20the,and%20other%20persons%20in%20need.>

Republiek. (n.d.). Studie: De positieve houding ten opzichte van migranten en vluchtelingen neemt af. Televisie beslist [Studie: Positieve attitudes

De Sejm van de Republiek Polen. (n.d.). Informatie 184. Opgehaald van

[https://orka.sejm.gov.pl/WydBAS.nsf/0/B154060C37557E78C1257DCB004C62C3/\\$file/Infos_184.pdf](https://orka.sejm.gov.pl/WydBAS.nsf/0/B154060C37557E78C1257DCB004C62C3/$file/Infos_184.pdf)

Het VN-vluchtelingenagentschap - UNHCR. (2019, januari). Vluchtelingen en migranten die in Spanje aankomen [Verslag]. Profilering uitgevoerd in samenwerking tussen CSIC en UNHCR. Opgehaald van

<https://data.unhcr.org/en/documents/download/68532>

UNHCR. 02 mei 2018. Vluchtelingen- en migrantenkinderen in Europa: overzicht 2017. Opgehaald van:

[https://data2.unhcr.org/en/documents/details/63435.P.1.](https://data2.unhcr.org/en/documents/details/63435.P.1)

UNHCR. 16 februari 2018. Aankomst van vluchtelingen en migranten in Europa in 2017. Opgehaald van:

<https://data2.unhcr.org/en/documents/download/62023.P.2>

Hoge Commissaris van de Verenigde Naties voor de vluchtelingen. (n.d.). Rapporten. Opgehaald van

Birleşmiş Milletler Mülteciler Yüksek Komiserliği raporları.

- • • Hoge Commissaris van de Verenigde Naties voor de vluchtelingen. (n.d.). Rapport over de vluchtelingensituatie in Oekraïne in Bulgarije - 05 augustus 2022
<https://data.unhcr.org/en/documents/details/95092>

- • • W Gospodarce. (n.d.). W 2024 Polskę czeka istny zalew imigrantów [Polen wordt geconfronteerd met een stroom van immigranten in 2024]. Opgehaald van
<https://wgospodarce.pl/informacje/136661-w-2024-polske-czeka-istny-zalew-imigrantow>

Niet-nationale bevolking van Eurostat naar groep van staatsburgerschap, 1 januari 2022
https://migrant-integration.ec.europa.eu/country-governance/governance-migrant-integration-bulgaria_en#:~:text=According%20to%20Eurostat%2C%20in%202022,unknown%20people%20living%20in%20Bulgaria.

Interia Biznes. (n.d.). Rosną liczba cudzoziemców legalnie pracujących w Polsce [The number of foreigners legally working in Poland is increasing]. Retrieved from
https://biznes.interia.pl/gospodarka/news-rosnie-liczba-cudzoziemcow-legalnie-pracujacych-w-polsce-pad,nld,7197759#utm_source=paste&utm_medium=paste&utm_campaign=chrome

Migratieradar Asiel september-december 2022. Opgehaald van
<https://ind.nl/en/documents/03-2023/migration-radar-third-triannual-period-2022.pdf>

Asieltrends Maandrapport asielaanvragen in Nederland, februari 2024. Opgehaald van
<https://ind.nl/en/documents/03-2024/at-february-2024-main-report.pdf>

Het vluchtelingenprobleem aanpakken. Opgehaald van [Tackling the refugee problem | Asylum policy | Government.nl](#)

Vluchtelingenpopulatie naar land of gebied van asiel - Nederland. Opgehaald van [Refugee population by country or territory of asylum - Netherlands | Data \(worldbank.org\)](#)

Governance van de integratie van migranten in Nederland (januari 2024). Opgehaald van [Governance of migrant integration in the Netherlands | European Website on Integration \(europa.eu\)](#)

Perspectieven voor vluchtelingen (2022). Opgehaald van
https://www.nlontwikkelingssamenwerking.nl/en/#/results/themes/prospects-for-refugees-and-migration-cooperation/migration-shelter#Het_aantal_mensen_dat_formeel/informeel_onderwijs_en_trainingen_volgt



More links with useful information:

- ActionAid. (2019). De veerkracht van migrantenvrouwen in Spanje. Opgehaald van <https://actionaid.org/stories/2019/migrant-womens-resilience-spain>
- Bulgaria - emn country factsheet 2022 https://home-affairs.ec.europa.eu/system/files/2023-08/EMN_Factsheets2022_BG_0.pdf
- Situaties in Europa: gegevens en trends - aankomsten en ontheemde bevolkingsgroepen - december 2022 <https://data.unhcr.org/en/documents/download/98768>
- Wereldwijde trends gedwongen verplaatsing in 2022 <https://www.unhcr.org/global-trends-report-2022>
- Asielverslag 2022: Samenvatting <https://euaa.europa.eu/publications/asylum-report-2022-executive-summary>
- Internationale Organisatie voor Migratie. (n.d.). Gender en migratie. Opgehaald van <https://www.migrationdataportal.org/themes/gender-and-migration>
- De Wereldbankgroep. (n.d.). Spanje. Opgehaald van <https://genderdata.worldbank.org/countries/spain/>





www.justherproject.eu
[@justherproject](https://twitter.com/justherproject)

EUROPESE UNIE, 2024



**Co-funded by
the European Union**

Gefinancierd door de Europese Unie. De hier geuite ideeën en meningen komen echter uitsluitend voor rekening van de auteur(s) en geven niet noodzakelijkerwijs die van de Europese Unie of het Europese Uitvoerende Agentschap onderwijs en cultuur (EACEA) weer. Noch de Europese Unie, noch het EACEA kan ervoor aansprakelijk worden gesteld.

